



2020

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

**RESILIENCE AND PREPARATION
FOR SUSTAINABLE GROWTH**



Tentang Laporan Keberlanjutan 2020 PT Cisadane Sawit Raya Tbk

About Sustainability Report 2020 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk

Selamat datang pada Laporan keberlanjutan 2020 PT Cisadane Sawit Raya Tbk dengan tema "Ketahanan dan Persiapan untuk Pertumbuhan yang Berkelanjutan". Laporan keberlanjutan ini merupakan laporan keberlanjutan pertama yang diterbitkan oleh Perseroan. Hal tersebut mendukung pemenuhan peraturan yang disyaratkan oleh regulator sekaligus wujud komitmen Perseroan untuk membangun bisnis yang berkelanjutan.

Laporan Keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk ini disusun berdasarkan pencapaian kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan selama kurun waktu 1 Januari 2020 hingga 31 Desember 2020 dan diterbitkan setiap tahun. [\[102-50\]](#)[\[102-51\]](#)[\[102-52\]](#)

Laporan ini diterbitkan sesuai dengan kondisi Perseroan sepanjang tahun 2020 dengan mengacu pada ketentuan yang termaktub dalam: [\[102-49\]](#)

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 30/SEOJK.04/2016 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
- POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Perusahaan Publik;
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards; dan
- Sustainable Development Goals (SDGs).

Laporan Keberlanjutan 2020 ini menjadi sumber dokumentasi komprehensif yang berisikan informasi kinerja keberlanjutan Perseroan dalam setahun. Informasi tersebut memuat dokumentasi yang menggambarkan aspek kinerja berkelanjutan Perseroan yang mengacu pada 3P yakni *People, Planet, dan Profit*.

Laporan Keberlanjutan ini memuat kata "Perseroan" dan "Perusahaan", yang didefinisikan sebagai PT Cisadane Sawit Raya Tbk yang menjalankan kegiatan usaha utama di bidang perkebunan kelapa sawit. Adakalanya kata "kami" digunakan atas dasar kemudahan untuk menyebut PT Cisadane Sawit Raya Tbk secara umum.

The theme of PT Cisadane Sawit Raya Tbk's 2020 Sustainability Report is titled "Resilience and Preparation for Sustainable Growth". This would be the first sustainability report issued by the Company and forms part of the compliance to regulations which are issued by the regulators and the Company's commitment to develop a sustainable business.

This Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk was prepared based on economic, social, and environmental performance achievements starting from January 1, 2020 until December 31, 2020 which are published annually. [\[102-50\]](#)[\[102-51\]](#)[\[102-52\]](#)

This report was published in accordance to the Company's condition throughout 2020 with respect to provisions in: [\[102-49\]](#)

- Regulations of Financial Services Authority ("POJK") No. 29/POJK.04/2016 regarding the Annual Report of Issuer or Publicly Listed Company;
- Financial Services Authority Circular Letter No. 30/SEOJK.04/2016 regarding the Format and Content of Annual Report of Issuer or Publicly Listed Company;
- POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding the implementation of Sustainable Finance in the Publicly Listed Company;
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards; and
- Sustainable Development Goals (SDGs).

*This Sustainability Report 2020 is a source of comprehensive documentation which covers the Company's performance during the year. The information contains documentation that describe aspects of the Company's sustainable performance that refers to 3P which consists of *People, Planet, and Profit*.*

This Annual Report contains the word "Company" hereinafter referred to PT Cisadane Sawit Raya Tbk, as the company that Operates a business in the field of palm oil plantation. The word "we" is at times used to simply refer to PT Cisadane Sawit Raya Tbk in general.



Tema Laporan Keberlanjutan 2020

Sustainability Report's Theme for 2020

RESILIENCE AND PREPARATION FOR SUSTAINABLE GROWTH

Ketahanan dan Persiapan untuk Pertumbuhan yang Berkelanjutan

Memasuki tahun 2020, dunia dihadapkan pada permasalahan terbesar yakni pandemi COVID-19 yang mempengaruhi kinerja seluruh industri dan sektor. Kita diharuskan untuk beradaptasi dengan kondisi normal baru dengan segala keterbatasan dan kebiasaan-kebiasaan baru yang sebelumnya belum pernah dilakukan. Perseroan juga turut terkena dampak pandemi tersebut yang secara langsung dan tidak langsung mempengaruhi kinerjanya di tahun ini. Namun, Perseroan dengan sigap menerapkan serangkaian strategi untuk meningkatkan ketahanan dan melakukan beberapa persiapan sehingga dapat terus memberikan kontribusi dan mencetak pertumbuhan yang positif dan berkelanjutan di tahun 2020.

Entering the year of 2020, the world is faced with one of the biggest issues, which is COVID-19 pandemic which has influenced pretty much the performance of all industries and sectors. We are forced to adapt with new normal condition with its limitation and new behaviors which is outside the usual norm to us. The company was also affected by the pandemic in which has directly and indirectly influenced its performance throughout the year. Despite the fact, the company has actively implemented a series of strategies to stay resilient and prepare in advance in order to contribute and maintain sustainable growth in 2020.

Daftar Isi

Table of Contents

2	Tentang Laporan Keberlanjutan 2020 PT Cisadane Sawit Raya Tbk <i>About Sustainability Report 2020 of PT Cisadane Sawit Raya Tbk</i>	19	Identifikasi Aspek Material <i>Identification of Material Topics</i>	40	Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap <i>Prevention Actions of Fire and Haze</i>
3	Tema Laporan Keberlanjutan 2020 <i>Sustainability Report's Theme for 2020</i>	20	Penentuan Isi dan Batasan Laporan <i>Determining Content and Boundary of the Report</i>	43	Adaptasi Terhadap Perubahan Iklim <i>Climate Change Adaptation</i>
4	Daftar Isi <i>Table of contents</i>	24	Pelibatan Para Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders Engagement</i>	52	Upaya Efisiensi Energi <i>Action for Energy Efficiency</i>
5	Tingkat Pemenuhan Informasi dan Verifikasi <i>Information and Verification Fulfilment Level</i>	26	Target dan Perkembangan Kami <i>Our Target and Progress</i>	54	Upaya Pengendalian Pencemaran Udara <i>Action to Control Air Pollution</i>
5	Pesan Direktur Utama <i>Message from President Director</i>	28	Pendekatan Kami Terhadap Kinerja yang Berkelanjutan <i>Our Approach Towards Sustainable Performance</i>	59	Pengelolaan Limbah <i>Waste Management</i>
8	Tentang Kami <i>About Us</i>	29	Peningkatan Produktivitas <i>Yield Improvement</i>	60	Upaya Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Action to Conserve Biodiversity</i>
10	Rantai Nilai Kami <i>Our Value Chain</i>	31	Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan <i>Economic Value being Generated and Distributed</i>	60	Penggunaan Material Ramah Lingkungan dan Pemanfaatan Digital Platform <i>Use of Environmentally Friendly Materials and Digital Platform</i>
10	Skala Organisasi <i>Organization Scale</i>	32	Pendekatan Kami Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Berkelanjutan <i>Our Approach Towards Sustainable Human Resources Development</i>	62	Pendekatan Kami Terhadap Pengembangan Masyarakat yang Berkelanjutan <i>Our Approach Towards Sustainable Community Development</i>
11	Komposisi Pemegang Saham <i>Shareholders Composition</i>	33	Keberagaman SDM dan Kesetaraan Kesempatan Kerja <i>HR Diversity and Equality in Work Opportunity</i>	63	Dampak Kegiatan Operasional Kami <i>Impact of our Operational Activities</i>
12	Struktur Tata Kelola Perusahaan <i>Corporate Governance Structure</i>	35	Program Pelatihan dan Pengembangan SDM <i>HR Training and Development Program</i>	63	Program Pengembangan Masyarakat <i>Community Development Program</i>
14	Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan <i>Policy on Conflicts of Interest Imposed by the Management</i>	36	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	65	Tanggung Jawab Sosial Kami Terhadap konsumen dan Produk <i>Our Social Responsibility Related to Consumers and Product</i>
14	Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi <i>Performance Assessment of The Board of Commissioners and Board of Directors</i>	37	Protokol Kesehatan Pada Pandemi Covid-19 <i>Application of Health Protocol Against Covid-19 Pandemic</i>		Surat Pernyataan Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk Tahun Buku 2020 <i>Statements of Responsibility on The Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk for Fiscal Year of 2020</i>
15	Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi <i>Procedures to Determine Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors</i>	37	Program Kesejahteraan Karyawan <i>Employee Welfare Program</i>		Indeks Inisiatif Pelaporan Global <i>Index of Global Reporting Initiatives</i>
16	Sistem Manajemen Risiko <i>Risk Management System</i>	38	Lingkungan Kerja yang Kondusif <i>Conducive Working Environment</i>		Daftar Indeks POJK 51/POJK.03/2017 <i>List of POJK 51/POJK.03/2017 Index</i>
16	Pedoman Etika dan Perilaku <i>Code of Conduct</i>	38	Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan <i>Collective Labor Agreement and Corporate Regulations</i>		Lembar Umpan Balik <i>Feedback Form</i>
17	Keanggotaan Asosiasi <i>Association Membership</i>	39	Pendekatan Kami Terhadap Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan <i>Our Approach Towards Sustainable Environmental Management</i>		
17	Penghargaan dan Sertifikasi <i>Awards and Certification</i>				
18	Wilayah Operasional Kami <i>Our Operational Area</i>				

Tingkat Pemenuhan Informasi dan Verifikasi

Information and Verification Fulfilment Level

Informasi terkait aspek keberlanjutan yang disajikan di dalam laporan ini merujuk pada indikator dan topik material sesuai dengan GRI Standards dengan tingkat pemenuhan informasi adalah GRI Core. Pemenuhan indikator dan topik material tersebut ditandai dengan mencantumkan kode angka dalam kurung yang ditulis dengan huruf berwarna merah pada bagian akhir paragraf. Selain itu, Indeks GRI Standards juga tersedia di dalam laporan ini sebagai navigasi untuk memudahkan dalam mendapatkan informasi yang diperlukan. [101][102-54][102-55]

Pada Laporan Keberlanjutan 2020, Perseroan belum melakukan proses *assurance* namun Perseroan telah melakukan verifikasi dan validasi secara internal atas data-data yang disajikan dalam laporan ini. [102-20][102-32][102-56]

Information related to sustainable aspect presented in this report refers to the indicators and material topics based on GRI Standards with GRI Core as the information fulfilment level. Fulfilment of the indicators and material topics are marked by affixing the numbered codes in brackets written in red letters at the end of paragraphs. In addition, GRI Standards Index is also available in this report as navigation to ease in obtaining the required information. [101][102-54][102-55]

On 2020's Sustainability Report, The Company has not performed an assurance process, however, the company has conducted an internal verification and validation on the data presented in this report, however the Company has conducted internal verification and validation on the data presented in this report. [102-20][102-32][102-56]

Pesan Direktur Utama

Message from President Director

[102-14][102-15]



Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dengan senang hati saya, atas nama Direksi menyampaikan Laporan Keberlanjutan pertama dari PT Cisadane Sawit Raya Tbk sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menciptakan keberlanjutan bisnis dengan memperhatikan aspek lingkungan, sosial, tata kelola perusahaan serta kinerja Perseroan.

Tahun 2020 merupakan tahun yang penuh dengan tantangan bagi seluruh sektor tidak terkecuali Perseroan. Namun, Perseroan berhasil untuk tetap mencatatkan pertumbuhan kinerja yang solid di tahun ini. Perseroan mencatatkan pertumbuhan penjualan bersih sebesar 23,35% dari Rp492,30 miliar di tahun 2019 menjadi Rp607,25 miliar di tahun 2020. Seiring dengan peningkatan penjualan tersebut, Perseroan mencatatkan pertumbuhan laba sebelum pajak sebesar Rp42,63 miliar atau 89,18% dari Rp47,80 miliar di tahun 2019 menjadi Rp90,43 miliar.

Dear Honorary Stakeholders,

On behalf of the Board of Directors, I'm pleased to present the first Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk as part of the Company's commitment in achieving business sustainability by taking into account the aspects of environment, social, governance and performance of the Company.

The year 2020 was a year filled with much challenges for all sectors including those of the Company, including the Company. However, the Company has managed to record a solid performance growth this year. The Company recorded a net sales growth of 23.35% from Rp492.30 billion in 2019 to Rp607.25 billion in 2020. Along with the increase in sales, the Company has recorded a profit before tax growth of Rp42.63 billion or 89.18% from Rp47.80 billion in 2019 to Rp90.43 billion.

Dalam aspek lingkungan, salah satu permasalahan utama yang dihadapi dunia saat ini adalah perubahan iklim dan Perseroan berkomitmen untuk turut melakukan upaya adaptasi dan mitigasi dalam menghadapi permasalahan tersebut. Perseroan senantiasa melakukan beberapa upaya adaptasi terhadap perubahan iklim yang terjadi antara lain dengan melakukan analisa terpadu untuk mengevaluasi pengaruh perubahan iklim terhadap kelapa sawit, melakukan penelitian dan penggunaan varietas kelapa sawit yang adaptif, melakukan penanaman kelapa sawit pada lahan terdegradasi, dan turut serta dalam meningkatkan pengetahuan perkebunan rakyat. Pada tahun 2020, Perseroan melakukan adaptasi sektor sumber daya air dengan membuat sekat kanal dan pembersihan drainase, pembuatan sumur pantau, pemasangan alat ukur level air, serta melakukan adaptasi sektor penghijauan dengan melakukan penanaman tanaman endemik di wilayah sekitar Perseroan.

Upaya-upaya lain yang saat ini sedang dilakukan dan akan terus ditingkatkan lagi oleh Perseroan dalam memitigasi perubahan iklim antara lain adalah *agroforestry & forest management practices*, efisiensi produk dan penerapan *best management practices*, *sustainable waste management*, dan *integrated farming system*.

Selain itu, permasalahan lain yang sering dihadapi dalam kegiatan operasional perkebunan kelapa sawit adalah adanya kebakaran dan kabut asap. Untuk itu, Perseroan senantiasa melakukan upaya preventif sesuai peraturan yang berlaku, sistem peringatan dini, dan juga mempersiapkan diri apabila terdapat kejadian kebakaran dan kabut asap. Sepanjang tahun 2020, terdapat 7 (tujuh) kali kebakaran hutan yang terjadi di wilayah operasional Perseroan akibat cuaca sangat panas namun semua dapat diatasi dengan baik secara mandiri.

Perseroan juga melakukan beragam inisiatif dalam penggunaan energi agar efisien serta mulai menggunakan energi terbarukan meskipun masih dalam skala yang kecil. Selain itu, Perseroan juga melakukan pemantauan secara berkala terhadap sumber emisi udara dari kegiatan operasional sebagai upaya pengendalian pencemaran udara. Perseroan juga melakukan pengelolaan limbah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Aspek sosial terdiri dari sisi internal yakni Sumber Daya Manusia (SDM) dan eksternal yakni masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan. Dari sisi internal, Perseroan terus berupaya melakukan pengembangan kompetensi SDM melalui beragam program pelatihan yang pelaksanaannya sementara ini terkendala pandemic Covid-19. Sementara dari sisi eksternal, Perseroan turut serta dalam beragam kegiatan kemasyarakatan di lingkungan sekitar dan memberikan bantuan yang dibutuhkan oleh masyarakat sekitar Perseroan.

From within the environmental's aspect, one of the main problems faced by the world today is climate change and the Company is committed to taking part in adaptation and mitigation efforts in dealing with these problems. The Company continues to make several adaptation efforts to climate change that occurs, among others, by conducting integrated analysis to evaluate the effects of climate change on palm oil, conducting research and using adaptive palm oil varieties, planting palm oil on degraded land, and participating in improving the society's knowledge on plantation. In 2020, the Company has conducted several initiatives such as adapting to the water resources sector by making canal blocking and drainage cleaning, making monitoring wells, installing water level measuring instruments, and adapting to the greenery sector by planting endemic plants in the surrounding area of the Company.

Other efforts that are currently being carried out and will continue to be improved by the Company in mitigating climate change includes agro-forestry & forest management practices, product efficiency and application of best management practices, sustainable waste management, and an integrated farming system.

In addition, another problem that is often faced in the operational activities of palm oil plantations is the presence of fire and haze. For this reason, the Company always takes preventive measures in accordance with applicable regulations, an early warning system, and also prepares itself in case of fire and haze. Throughout 2020, there were 7 (seven) forest fires that occurred in the Company's operational areas due to extreme hot weather however all of them were handled properly.

The Company has also carried out various initiatives improving efficiency within energy consumption and has begun to use renewable energy even though it is still on a minor scale. In addition, the Company also regularly monitors the sources of air emissions from operational activities as an effort to control air pollution. The company also manages waste in accordance with the prevailing laws and regulations.

The social aspect consists of the internal aspect which is Human Resources (HR) and external aspect, which includes the community surrounding the Company's operational areas. From the internal side, the Company continues to strive to develop HR competencies through various training programs while the implementations are constrained due to Covid-19 pandemic. Meanwhile, from the external side, the Company participates in various community activities in the surrounding communities and provides assistance needed by the community.

Dari aspek tata kelola, Perseroan memastikan aspek kepatuhan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan juga senantiasa menerapkan tata kelola perusahaan yang baik atau Good Corporate Governance (GCG) sesuai dengan prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi dan fairness. Penerapan GCG memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan dan dapat mendukung Perseroan dalam memberikan kinerja terbaik.

Perseroan percaya bisnis keberlanjutan tidak hanya dilihat dari kinerja keuangan, namun juga upaya-upaya pengelolaan aspek lingkungan dan sosial serta penerapan GCG di seluruh kegiatan operasional Perseroan. Laporan ini merupakan bagian dari perjalanan keberlanjutan kami dan kami berkomitmen untuk terus melakukan perbaikan pada laporan-laporan berikutnya.

Atas nama Direksi, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh karyawan atas dedikasinya kepada Perseroan, Dewan Komisaris, mitra bisnis, regulator, serta pemangku kepentingan lainnya atas dukungannya selama ini. Perseroan yakin dengan adanya sinergi yang solid dan dukungan dari seluruh pemangku kepentingan, Perseroan akan dapat meningkatkan kinerja keberlanjutannya di masa mendatang.

From the governance aspect, the Company ensures compliance aspects in accordance with the prevailing laws and regulations. The Company also consistently implements Good Corporate Governance (GCG) in accordance with the principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness. The implementation of GCG provides added value for all stakeholders and able to support the Company in providing the best performance.

The Company believes that business sustainability is Not only the product of its financial performance, however it includes the efforts to manage its environmental and social aspects, as well as the implementation of GCG across the Company's operational activities. This report is part of our sustainability journey and we are committed to continuing to make improvements in the following reports.

On behalf of the Board of Directors, I would like to express my deepest gratitude to all employees for their dedication to the Company, the Board of Commissioners, business partners, regulators, and other stakeholders for their support so far. The Company believes that with solid synergy and support from all stakeholders, the Company will be able to improve its sustainability performance in the future.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

Jakarta, 29 April 2021 / April 29, 2021

Gita Sapta Adi

Direktur Utama / President Director

Tentang Kami

About Us

Berdiri sejak tahun 1983, Perseroan telah memiliki pengalaman dan pengetahuan yang sangat baik dalam mengelola usaha perkebunan kelapa sawit dan usaha turunannya. Saat ini, Perseroan memiliki lima perkebunan yang dikelola yang tersebar di dua provinsi di Sumatera. Perkebunan Perseroan dan PT Samukti Karya Lestari (SKL) berlokasi di Provinsi Sumatera Utara. Sedangkan di Provinsi Sumatera Selatan, terdapat lahan perkebunan PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), serta PT Daya Agro Lestari (DAL). Produk-produk yang dihasilkan Perseroan beserta anak-anak perusahaannya adalah tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), dan palm kernel (PK). [102-1][102-2]

Established in 1983, the company has a longstanding experience, knowledge and expertise in managing the palm estates and its derivative products. Currently the Company manages five estates spread out in two provinces in Sumatera. The palm estates of the Company and of PT Samukti Karya Lestari (SKL), located in North Sumatera Province, there are palm estates belonging to PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Products of the Company and subsidiaries among which are fresh fruit bunch (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK). [102-1][102-2]

VISI KAMI / OUR VISION

Menjadi perusahaan agribisnis nasional yang unggul.
To be a national leading agribusiness company.

MISI KAMI / OUR MISSION

Menyediakan produk dan jasa agrikultur yang berkualitas dan berkelanjutan, untuk menciptakan nilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan.
To provide a quality and sustainable agriculture products, services, and solutions, to create added value for all our stakeholders.

Kerangka Keberlanjutan Kami

Our Sustainability Framework

HEALTH
EDUCATION
ENVIRONMENTAL
LOCAL CAPABILITIES

HEEL

NILAI-NILAI [102-16]

- **Sinergi**
Memiliki komunikasi dan koordinasi yang baik antar sesama anggota perusahaan untuk melakukan kolaborasi demi mencapai tujuan bersama.
- **Antusias**
Memiliki semangat yang tinggi, mengetahui, berkeinginan dan mampu melakukan pekerjaan dengan sepenuh hati.
- **Wawasan**
Senantiasa mengembangkan diri dengan terus belajar sesuatu yang baru, untuk meningkatkan performa pribadi dan organisasi.
- **Integritas**
Memiliki standar moral yang tinggi, melakukan apa yang dikatakan, tidak melanggar aturan, dan tidak melakukan pembiaran atas berbagai pelanggaran.
- **Tanggung Jawab**
Menjaga kepercayaan, mengakui kesalahan, dan senantiasa melakukan perbaikan yang berkelanjutan untuk melayani customer.

VALUES [102-16]

- **Synergy**
Having good communication and coordination between fellow company members to collaborate in order to achieve common goals.
- **Enthusiasm**
Have high enthusiasm, know-how, desire and are able to perform the task wholeheartedly.
- **Insight**
Always develop yourself by continuing to learn something new, to improve personal and organizational performance.
- **Integrity**
Have high moral standards, walk the talk, adhere to the rules, and do not allow any violations.
- **Responsibility**
Maintain trust, admit mistakes, and always make continuous improvements to serve customers.

Rantai Nilai Kami

Our Value Chain

[102-9][102-10]



Pertanian (Perkebunan)
Plantation



Perdagangan Besar
Trading



Industri Pengolahan
Processing Industry



Aktivitas Profesional
Professional Activity

Skala Organisasi

Organization Scale

[102-7]

Jumlah Karyawan / Total Employees



3.543

Orang / People

Penjualan Neto / Net Sales



607.253

Juta Rupiah / IDR Million

Jumlah Aset / Total Assets



1.398.568

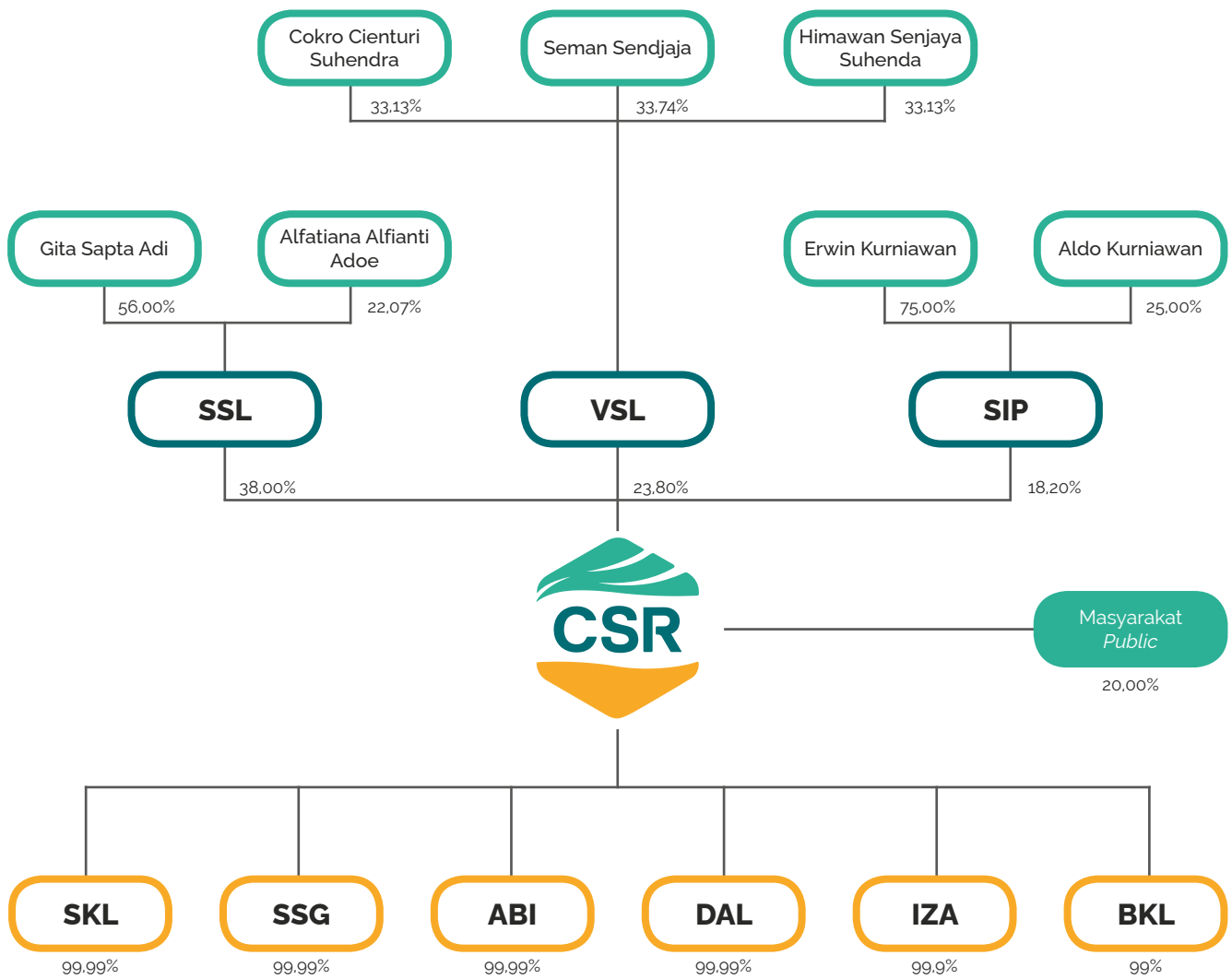
Juta Rupiah / IDR Million

Keterangan / Description	2020	2019
Jumlah Karyawan / Total Employees	3.543	3.577
Penjualan Neto (Rp juta) / Net Sales (IDR million)	607.253	492.296
Liabilitas (Rp juta) / Liabilities (IDR million)	826.287	903.658
Ekuitas (Rp juta) / Equity (IDR million)	572.281	464.900
Total Aset (Rp juta) / Total Assets (IDR million)	1.398.568	1.368.558

Komposisi Pemegang Saham

Shareholders Composition

[102-5]



Keterangan / Remarks

- Pemegang Saham / Shareholders
- Entitas Anak / Subsidiaries

Struktur Tata Kelola Perusahaan

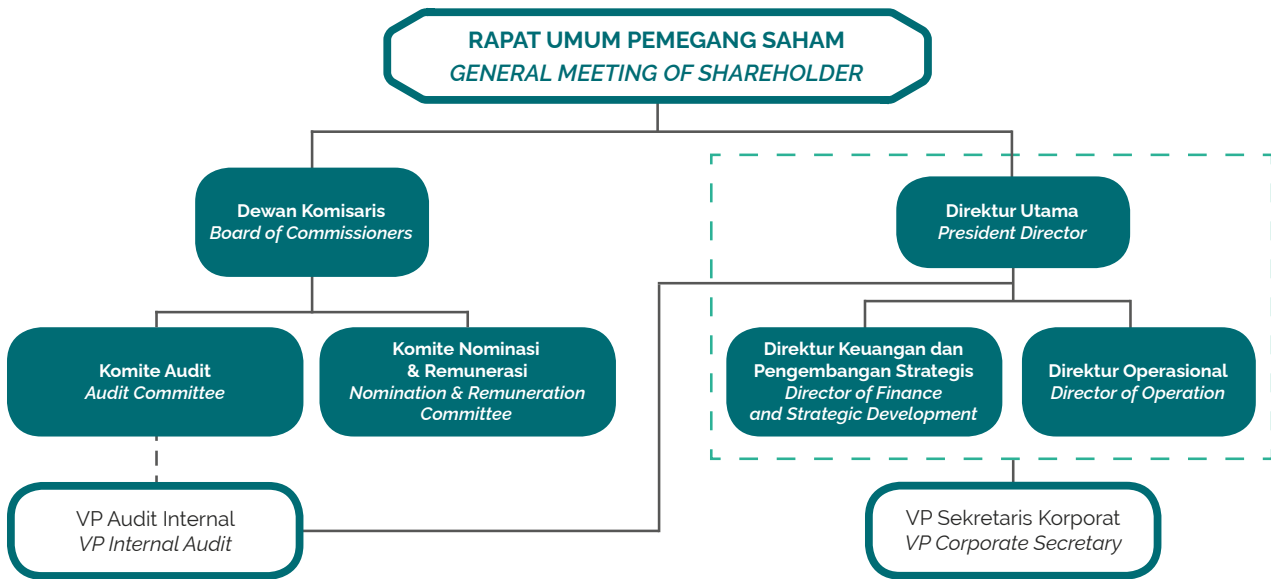
Corporate Governance Structure

Kebijakan tata kelola Perseroan terfokus pada penjelasan fungsi, lingkup tugas dan tanggung jawab organ-organ perusahaan baik secara individu maupun kolektif, yaitu Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi. Organ-organ perusahaan tersebut harus menjalankan fungsinya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku sehingga masing-masing fungsi tersebut dapat melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan wewenangnya dengan baik. Berikut struktur tata kelola perusahaan:

The Company's GCG policy is focused on description on individual as well as collegial function, scope of duties and responsibilities of each function of the Company, namely Shareholders, Board of Commissioners, and Board of Directors. Those stakeholders run their functions as the prevailing laws and regulations in order that they can carry out the duties, responsibilities and authorities well. Below is the structure of the Company's corporate governance:

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN / CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

[102-18][102-22][102-23]





Di dalam struktur tata kelola Perseroan, Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ yang mengemban fungsi sebagai forum tertinggi dalam pengambilan keputusan sementara Dewan Komisaris merupakan organ di perusahaan yang mengemban fungsi pengawasan. Kemudian Direksi adalah merupakan organ di perusahaan yang mengemban tugas dan tanggung jawab atas kepengurusan perusahaan. Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya untuk mengawasi jalannya kepengurusan perusahaan dibantu oleh komite-komite seperti Komite Audit yang bertugas membantu Dewan Komisaris dalam meningkatkan kualitas pengawasan dan pengendalian internal dan Komite Nominasi dan Remunerasi yang membantu Dewan Komisaris dari segi proses nominasi dan pemberian remunerasi. [102-19][102-24][102-26][102-27]

In the Company's governance structure, General Meeting of Shareholders (RUPS) is an organ that serves as the highest decision making forum whereas Board of Commissioners is the organ of the company which serves as the oversight function. Then the Board of Directors is the organ of the Company that Performs the management duty and responsibility. Board of Commissioners is assisted by various committees in performing the oversight function and responsibility including Audit Committee who assists the Board of Commissioners in improving the quality of oversight and internal control and Nomination and Remuneration Committee who assists the Board of Commissioners from the aspect of nomination process and remuneration providence. [102-19][102-24][102-26][102-27]

Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan

Policy on Conflicts of Interest Imposed by the Management

[102-25]

Meskipun terdapat hubungan afiliasi dalam komposisi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan sebagaimana dijelaskan pada tabel di atas, Perseroan tetap berkomitmen untuk menerapkan standar tata kelola terbaik yang mengedepankan penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang universal guna menghindari potensi benturan kepentingan (*conflict of interest*) berbagai pihak dalam Perseroan dan juga anak-anak usaha Perseroan. Hal ini tertuang dalam kebijakan Perseroan No. 061/SK-Dir/CSR/XL/2020 tentang Kebijakan Pengelolaan Benturan Kepentingan yang ditandatangani oleh Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada tanggal 10 November 2020. Pada prinsipnya, benturan atau konflik kepentingan harus dihindari karena hal itu berpotensi menimbulkan kerugian kepentingan Perseroan dan tidak mendorong terciptanya iklim persaingan usaha yang sehat. Setiap potensi maupun kenyataan terjadinya benturan kepentingan harus diungkapkan kepada atasan langsung sesuai dengan prosedur yang berlaku di dalam Perseroan. Perseroan mengembangkan kebijakan pengelolaan benturan kepentingan yang memastikan seluruh anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan para pekerja mencegah diri dari pelaksanaan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.

Despite affiliations among the members of Board of Commissioners and Board of Directors of the Company as shown in the table above, the Company still holds commitment to applying the good corporate governance standards by putting the implementation of universally-applied governance principles in order to avoid potential conflict of interest among many parties in the Company and the subsidiaries. This is stated in Company policy No. 061/SK-Dir/CSR/XL/2020 concerning Conflict of Interest Management Policy which has been signed by all members of the Board of Directors and Board of Commissioners on November 10, 2020. The conflict of interest shall be avoided at all times and costs since that will potentially degrade the company's interest and leads to creation of an unhealthy business competition. Any potential conflict of interest which could possibly occur shall be reported to supervisor according to applicable procedures of the Company. The Company develops policy on management of conflict of interest ensuring all members of Board of Commissioners, members of Board of Directors, and employees to refrain themselves from conducting such transactions which could potentially give rise to conflict of interests.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Performance Assessment of The Board of Commissioners and Board of Directors

[102-28]

Kinerja Dewan Komisaris dan anggota Dewan Komisaris dievaluasi setiap tahun oleh Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham. Secara umum, kinerja Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan maupun amanat Pemegang Saham. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Dewan Komisaris sejak pengangkatannya.

Kriteria evaluasi kinerja anggota Direksi ditetapkan berdasarkan pada target kinerja dalam perjanjian Penunjukan Anggota Direksi (*appointment agreement*). Kinerja Direksi akan dievaluasi setiap tahun oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berdasarkan kriteria evaluasi kinerja yang telah ditetapkan.

The Board of Commissioners' performance are evaluated every year by Shareholders in General Meeting of Shareholders. In general, the Board of Commissioners' performance is determined based on the duties of obligations stated in the applicable laws and regulations and the Articles of Association of the Company and the mandate of the Shareholders. Formal evaluation criteria are submitted openly to the Board of Commissioners since their appointment.

The criteria for evaluating the Board of Directors' performance are determined based on the performance targets in the appointment letter. The Directors' performance will be evaluated annually by the General Meeting of Shareholders (GMS) based on predetermined performance evaluation criteria.

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Procedures to Determine Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

Sesuai Board Manual yang mengatur hak dan kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris yang dituangkan dalam Surat Keputusan Direksi PT Cisadane Sawit Raya Tbk. No. 006/SK-Dir/CSR/XI/2019, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan berhak menerima remunerasi dalam bentuk honorarium dan/atau tunjangan yang besarnya ditetapkan oleh RUPS dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. [102-35]

Penetapan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditentukan oleh pemegang saham sesuai dengan performa individu maupun kemampuan finansial perusahaan. Perseroan senantiasa mengkaji besaran remunerasi tersebut guna menjaga daya saingnya di industri. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk menetapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan praktik tata kelola yang baik, termasuk di antaranya dengan mengoptimalkan prosedur dan fungsi nominasi dan remunerasi yang dijalankan oleh Komite Nominasi & Remunerasi. [102-37]

Pada tahun 2020, Perseroan dan entitas anak membayarkan gaji dan tunjangan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dengan rincian sebagai berikut:

Pursuant to Board Manual which regulates the rights and obligations of Board of Commissioners and Board of Directors as stipulated in Decree of Board of Commissioners of PT Cisadane Sawit Raya Tbk. No. 006/SK-Dir/CSR/XI/2019, Board of Commissioners and Board of Directors of the Company is entitled to remuneration in the form of honorarium and/or allowances in which the amount is determined through GMS and pursuant to prevailing regulations. [102-35]

Remuneration for members Board of Commissioners and Board of Directors is determined by shareholders on the basis of individual performance and company's financial capacity. The Company will consistently review the amount of remuneration to maintain its competitiveness in the industry. In the future years, the Company is committed to determining the remuneration for members of Board of Commissioners and of Board of Directors pursuant to good corporate governance by optimizing the procedures and nomination and remuneration function run by the Nomination & Remuneration Committees. [102-36] [102-37]

In 2020, the Company and its subsidiaries paid salaries and allowances for members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company with details as follows:

(dalam Rupiah / in IDR)

Nama Name	Jabatan Position	Penghasilan Kotor Tahun 2020 Gross Income in 2020
Erwin Kurniawan	Komisaris Utama / President Commissioner	5.470.076.200
Cokro Cienturi Suhendra	Komisaris / Commissioner	3.853.807.378
Koh Bing Hock	Komisaris Independen / Independent Commissioner	529.312.750
Gita Saptadi	Direktur Utama / President Director	6.178.092.278
Seman Sendjaja	Direktur / Director	4.631.663.900
Vivery Jerry Denny Walukow	Direktur / Director	2.418.228.500

Agregat pembayaran gaji dan tunjangan untuk tahun buku 2020 adalah sebesar Rp23.081.181.006 sementara total gaji dan tunjangan yang dibayarkan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan pada tahun 2019 dan 2018 masing-masing sebesar Rp22.678.303.256 dan Rp18.964.823.881 dimana terdapat peningkatan sebesar 19,58%. [102-38][102-39]

The aggregate amount of salaries and allowances paid in the fiscal year of 2020 was at Rp23,081,181,006 whereas total salaries and allowances paid to Board of Commissioners and Board of Directors of the Company in 2019 and 2018 each amounted to IDR22,678,303,256 and IDR18,964,823,881 which there was an increase of 19,58%. [102-38][102-39]

Sistem Manajemen Risiko

Risk Management System

Dengan semakin berkembangnya bisnis Perseroan, terdapat sejumlah risiko usaha yang berdampak secara langsung maupun tidak langsung kepada operasional maupun finansial perusahaan. Dalam rangka memitigasi risiko tersebut, Perseroan telah menetapkan kebijakan untuk meningkatkan budaya sadar risiko di masing-masing lini usahanya agar setiap unit usahanya mampu mengantisipasi potensi risiko sejak dini. [102-30]

As the business of the Company develops, there are certain risks that bring direct and indirect impacts to the operational as well as financial activities of the company. As part of efforts to mitigate the risks, the Company has determined a policy to improve the risk awareness culture in each of business line to help each business unit anticipate the risk potential earlier. [102-30]

Pedoman Etika dan Perilaku

Code of Conduct

[102-17]

Perseroan telah memiliki Pedoman Etika dan Perilaku sebagai wujud komitmen Perseroan untuk melaksanakan secara sungguh-sungguh praktik bisnis yang sehat berbasis prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Pedoman Etika dan Perilaku ini menjabarkan visi dan misi serta prinsip dasar dan tata nilai ke dalam interpretasi perilaku yang terkait standar etika yang diharapkan.

The Company has set up a Code of Conduct to realize its commitment to applying healthy business practices with reference to the good corporate governance principles. Code of Conduct explains the vision and mission as well as basic principles and values into the behavioral interpretation as the expected ethical standards.

Penerapan Pedoman Etika dan Perilaku secara konsisten diharapkan menjadi budaya perusahaan yang akan senantiasa memandu seluruh bagian Perseroan, mulai dari Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, dan wakil-wakil Perusahaan dalam menjalankan aktivitas bisnis serta dalam melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya masing-masing agar selalu sesuai dengan peraturan dan etika bisnis yang berlaku.

The consistent implementation of Code of Conduct is expected to develop corporate culture that will guide all employees of the Company, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees as well as company representatives in running the business activities and in doing each of their function and responsibilities to comply with the prevailing regulations and business ethics.

Pedoman Etika dan Perilaku ini menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari peraturan internal Perusahaan dan wajib diterapkan di seluruh lapisan organisasi Perseroan serta entitas anaknya. Untuk memastikan efektivitas penerapannya, Perseroan senantiasa melakukan internalisasi kepada seluruh lapisan staf dan karyawan baik di kantor pusat maupun yang ditempatkan di area perkebunan. Pelanggaran atas Pedoman Etika dan Perilaku dapat dikenakan tindakan, mulai dari sanksi disiplin hingga pemutusan hukuman kerja. Setiap konsultan, kontraktor, dan mitra bisnis lainnya yang bekerja atas nama Perseroan diharapkan turut menjunjung tinggi prinsip-prinsip dalam Pedoman Etika dan Perilaku yang ditetapkan oleh Perseroan.

Code of Conduct is also embodied in the internal policies of the Company and must be applied to all levels of the organization and its subsidiaries. To ensure the effective implementation, the company always socialize the code to all staffs and employees at head office and at the estates. Violation against the Code of Conduct carries a disciplinary measure which includes termination of employment. Every consultant, contractor, and business partners who work on behalf of the Company are expected to adhere to the principles of Code of Conduct of the Company.

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

[102-13]

Perseroan aktif berpartisipasi sebagai anggota dalam beberapa asosiasi di Indonesia yang berkaitan dengan kegiatan dan bidang usaha kelapa sawit. Sepanjang tahun 2020, Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

The Company Has actively participated as a member of several associations in Indonesia, which relates to palm oil business sectors. Throughout 2020, the Company did not provide other funds besides payment of membership fees.

Nama Asosiasi Association Name	Status dan Posisi Keanggotaan Status and Position of Membership	Lingkup Scope
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota / Member	Nasional / National
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Selatan	Anggota / Member	Sumatera Selatan / South Sumatera
Gabungan Asosiasi Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia (GAPKI) Sumatera Utara	Anggota / Member	Sumatera Utara / North Sumatera

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certification

[102-12]



Pada tahun 2020, Perseroan baik secara langsung maupun oleh entitas anak, belum menerima penghargaan dan sertifikasi. Namun demikian, Perseroan telah memperoleh kelulusan pada tahap audit pertama dari proses sertifikasi ISPO oleh lembaga sertifikasi independen pada Kebun yang berlokasi di desa Sei Siarti dan Sei Tampang di Labuhanbatu.

In 2020, the Company both directly and by its subsidiaries, have not received any awards and certifications. However, the company has obtained first phase of ISPO audit certification that issued by independent certification agency on the estates located in Sei Siarti village and Sei Tampang village at Labuhanbatu.

Perusahaan telah memperoleh sertifikat Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) tersebut saat Laporan Berkelanjutan ini ditandatangani.

The Company has obtained the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Certification when this Sustainability Report is signed.

Wilayah Operasional Kami

Our Operational Area

[102-3][102-4][102-6]



Identifikasi Aspek Material

Identification of Material Topics

[102-17]

Identifikasi aspek material pada Laporan Keberlanjutan ini ditentukan berdasarkan pengaruh signifikan terhadap Perseroan dan para pemangku kepentingan melalui analisis materialitas. [102-21]

Penentuan aspek material dan ruang lingkup dalam laporan ini dilakukan berdasarkan grup diskusi terfokus (focus group discussion atau FGD) yang melibatkan perwakilan beberapa unit kerja Perseroan selaku pihak internal dan perusahaan konsultan selaku pihak eksternal. FGD dilaksanakan sebagian secara langsung dan juga virtual pada hari Kamis, 12 November 2020. FGD tersebut dilakukan dengan memfokuskan pada pengidentifikasian isu-isu keberlanjutan yang memiliki dampak signifikan terhadap Perseroan untuk selanjutnya menentukan prioritas aspek material. [102-33][102-43]

Identification of material aspects in this Sustainability Report is determined by the significant aspects towards the Company and stakeholders through materiality analysis. [102-21]

Material aspects and scope determination in this report are taken based on focus group discussion (FGD) that involved several work units of the Company as internal party and consulting firm as external party. The FGD was conducted partially face to face and virtual on Thursday, November 12, 2020. The FGD is taken by focusing on identifying the sustainability issues that have significant impact to the Company to be further identified the material aspect priorities. [102-33][102-43]

PESERTA FGD DALAM MENENTUKAN ASPEK MATERIAL PELAPORAN

FGD PARTICIPANTS IN DETERMINING REPORTING MATERIAL ASPECT

No.	Unit Kerja Work Unit	Pihak Party
1.	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	Internal / Internal
2.	Departement Akuntansi & Keuangan, ISPO, HRD, Humas, Legal dan IT Finance & Accounting Department, ISPO, HRD, Legal, PR, and IT	Internal / Internal
3.	Perusahaan Konsultan Consulting Firm	Eksternal / External

Penentuan Isi dan Batasan Laporan

Determining Content and Boundary of the Report

Laporan ini disusun sesuai dengan prinsip dan tahapan penyusunan pelaporan agar dapat memberikan informasi kinerja keberlanjutan ekonomi, sosial dan lingkungan selama tahun 2020. Penetapan isi laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:

- Pelibatan pemangku kepentingan;
- Materialitas;
- Konteks keberlanjutan; dan
- Kelengkapan.

Sedangkan penetapan kualitas laporan didasarkan pada prinsip-prinsip sebagai berikut:

[101]

- Akurasi;
- Keseimbangan;
- Kejelasan;
- Komparabilitas;
- Keandalan; dan
- Ketepatan Waktu.

Hasil FGD dalam bentuk laporan penilaian uji materialitas disampaikan kepada Direksi. Selanjutnya Direksi memberikan persetujuan atas informasi kinerja keberlanjutan dalam Laporan ini, yang didalamnya memuat pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan.

Selanjutnya ditentukan konten laporan, yang meliputi 4 tahapan:

1. Tahap pertama, identifikasi aspek-aspek keberlanjutan yang relevan dengan karakteristik bisnis Perusahaan dan menentukan batasan ruang lingkup (boundary).
2. Tahap kedua, pembuatan prioritas atas aspek-aspek keberlanjutan yang akan dilaporkan melalui proses FGD.
3. Tahap ketiga, validasi atas aspek material yang telah menjadi prioritas guna memastikan laporan memuat informasi kinerja positif dan negatif secara berimbang. Validasi berupa pengesahan dari Direksi.
4. Tahap keempat, kajian ulang atas data tahun sebelumnya, dengan mempertimbangkan saran dari pemangku kepentingan. Demikian pula masukan dan saran atas laporan tahun ini, akan digunakan sebagai pertimbangan dalam menentukan isi laporan tahun berikutnya.

This report is prepared on the basis of the reporting principles and steps to be able to provide information on economic, social, and environmental sustainability performance implementation throughout 2020. The content of report is determined on the basis of the following principles:

- *Stakeholders inclusiveness;*
- *Materiality;*
- *Sustainability context; and*
- *Completeness.*

Meanwhile the report quality is determined based on the following principles:

[101]

- *Accuracy;*
- *Balance;*
- *Clarity;*
- *Comparability;*
- *Reliability; and*
- *Timeliness.*

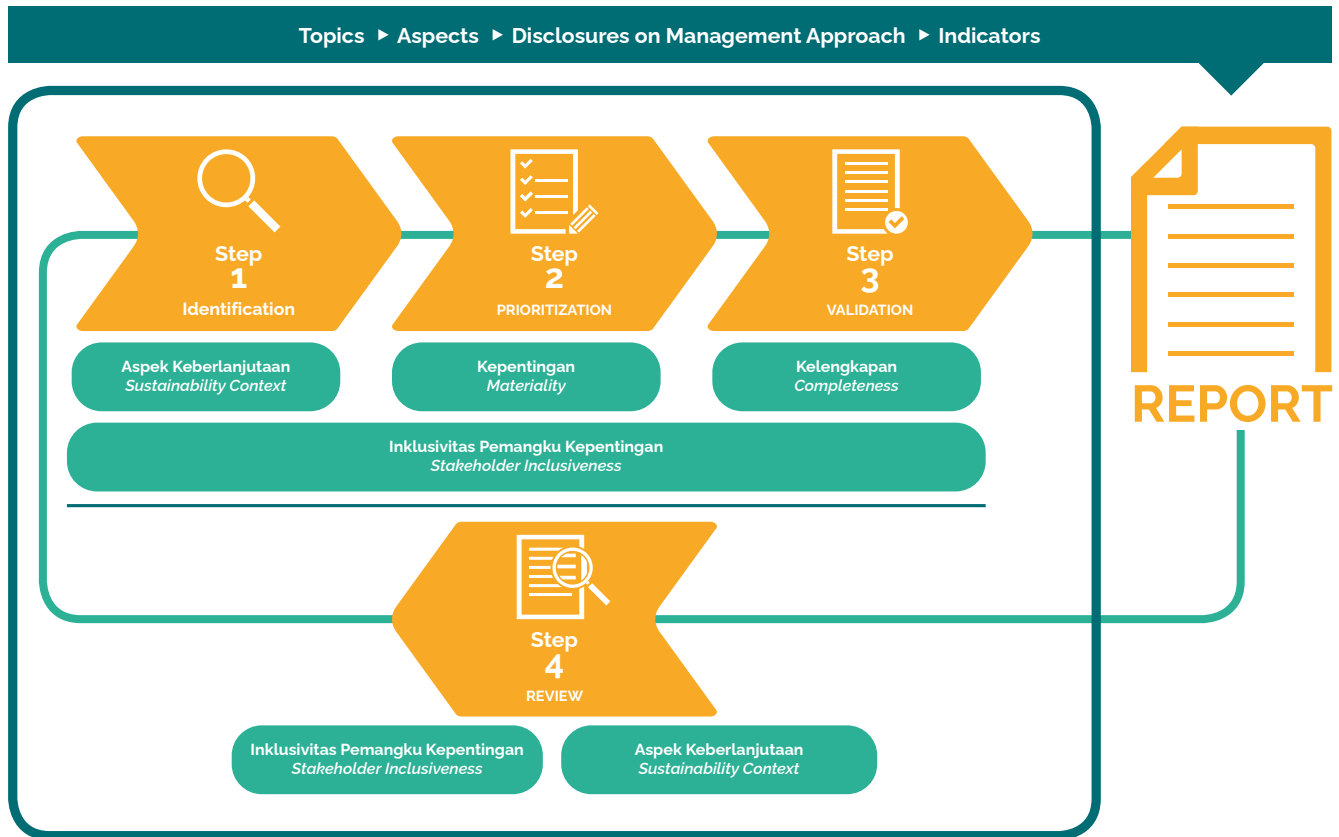
Result of FGD is compiled in materiality test assessment report and submitted to the Board of Directors. The Board of Directors, then, gives approval upon receiving the Report's sustainable performance, in which contains the implementation of corporate social responsibility.

Subsequently, content of report is determined, which encompasses 4 steps:

1. *First step, identification of relevant sustainable aspects to the Company's business characteristics and assuring its boundaries.*
2. *Second step, establish priorities of sustainable aspects to be reported through FGD process.*
3. *Third step, validation upon prioritized material aspects in order to confirm that the report which contains a balanced positive and negative performance information. Such validation is in the form of endorsement from the Board of Directors.*
4. *Fourth step, review of previous data, by highlighting advice given by the stakeholders. Equally with feedbacks and advice provided in this annual report, it will be used as a consideration in determining the subsequent annual report's content.*

TAHAPAN PENYUSUNAN LAPORAN

STEPS IN PREPARING THE REPORT



Perseroan telah menentukan 10 (sepuluh) topik material yang disusun melalui FGD yang telah dilaksanakan pada Kamis, 12 November 2020. Tidak ada pernyataan kembali sebagai perbaikan atas informasi yang disampaikan sebelumnya dalam laporan ini. [102-46][102-47][102-48]

The Company has determined 10 (ten) material topics as prepared through FGD that had been taken on Thursday, November 12, 2020. There are no restatements as correction for the previously presented information in this report. [102-46][102-47][102-48]

BATASAN TOPIK-TOPIK MATERIAL DALAM LAPORAN [102-34][102-44][102-47]

Berdasarkan hasil FGD yang telah dilaksanakan Perseroan dalam menentukan topik material dalam laporan, berikut adalah daftar topik material berikut batasannya.

LIMITATION OF MATERIAL TOPICS IN THE REPORT [102-34][102-44][102-47]

Based on the FGD taken by the Company in determining the material topics in the report, below is the list of material topics and its limitation.

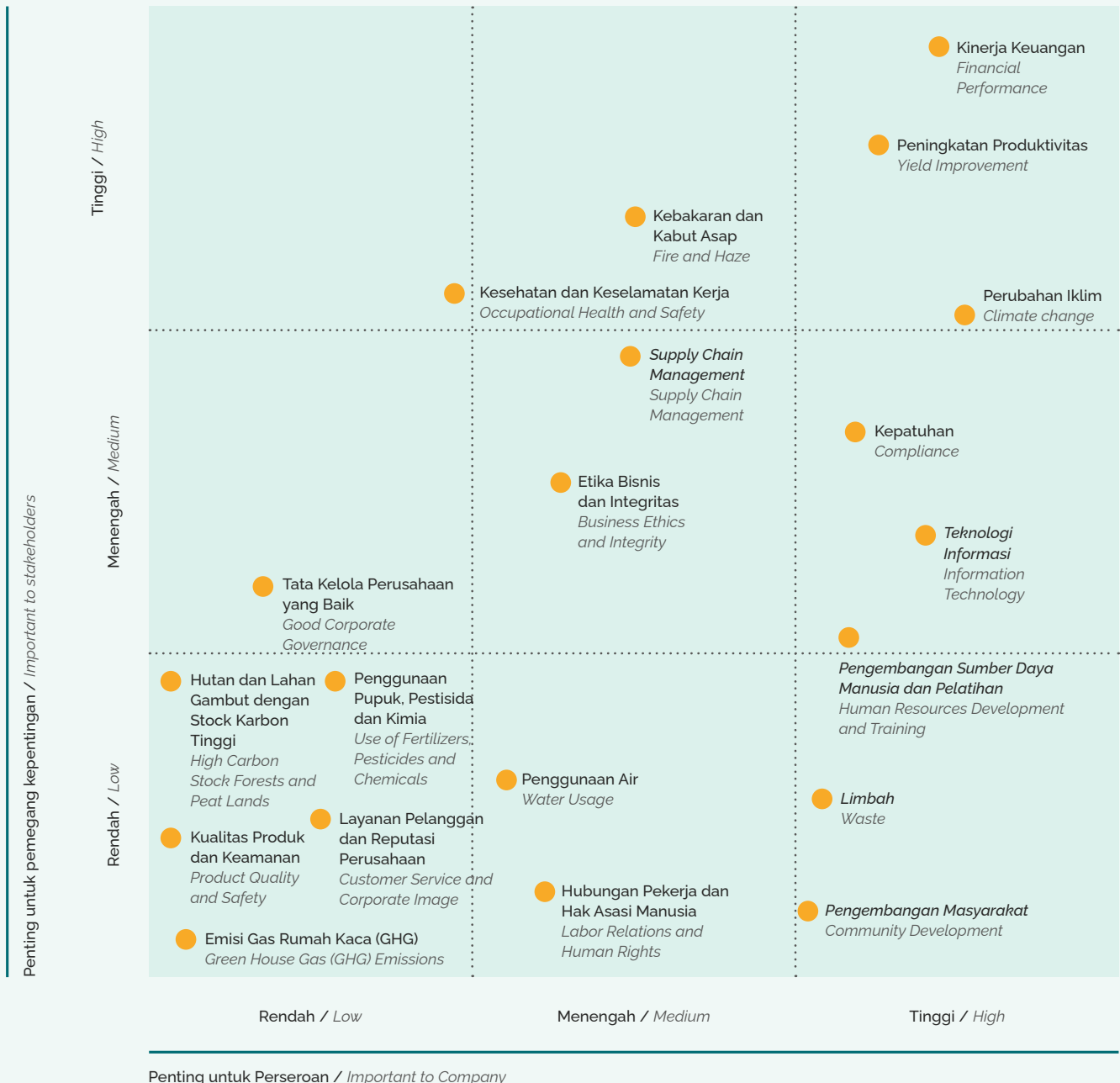
No.	Topik Material <i>Material Topic</i>	Dampak pada Perseroan <i>Impact to the Company</i>	Batasan <i>Boundary</i>
1.	Kinerja Keuangan <i>Financial Performance</i>	Internal / <i>Internal</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
2.	Peningkatan Produktivitas <i>Peningkatan Produktivitas</i>	Internal / <i>Internal</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
3.	Perubahan Iklim <i>Perubahan Iklim</i>	Eksternal / <i>External</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
4.	Kepatuhan <i>Compliance</i>	Eksternal / <i>External</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
5.	Teknologi Informasi <i>Information Technology</i>	Internal / <i>Internal</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
6.	Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan <i>Human Resources Development and Training</i>	Internal / <i>Internal</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
7.	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	Internal / <i>Internal</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
8.	Limbah <i>Waste</i>	Internal / <i>Internal</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
9.	Api dan Kabut Asap <i>Fire and Haze</i>	Eksternal / <i>External</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>
10.	Pengembangan Masyarakat <i>Community Development</i>	Eksternal / <i>External</i>	Perseroan dan Entitas Anak <i>Company and its Subsidiaries</i>

MATRIKS TOPIK MATERIAL

Berikut adalah matriks dari topik material dalam laporan ini.

MATRIX OF MATERIAL TOPICS

Below is the matrix of material topics in this report.



ENTITAS YANG TERCAKUP DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN 2020

Laporan keuangan konsolidasian dan laporan tahunan terintegrasi 2020 ini mencakup informasi keuangan dan data-data Perseroan dan entitas anak Perseroan namun terdapat batasan data yang berkaitan dengan setiap topik material sesuai dengan tabel pada topik material. [102-45]

ENTITIES INCLUDED IN SUSTAINABILITY REPORT 2020

The consolidated financial statements and integrated annual report of 2020 includes the financial information and data of the Company and its subsidiaries, however there are boundaries on data related to each material topic based on the table shown in material topic. [102-45]

Pelibatan Para Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement

Dalam laporan ini, Perseroan telah mengidentifikasi 7 (tujuh) pemangku kepentingan utama yang terdiri dari pemegang saham, regulator, karyawan, pelanggan, kontraktor/vendor/supplier, media dan masyarakat sekitar. Identifikasi tersebut didapatkan dari analisa pola interaksi dan sifat keterlibatan dengan kegiatan bisnis Perseroan serta memiliki pengaruh yang signifikan di sepanjang tahun 2020. Sebagai perusahaan publik, Perseroan berkomitmen untuk terus melibatkan setiap pemangku kepentingan melalui kegiatan komunikasi rutin dan transparansi informasi serta memudahkan akses atas data-data Perseroan. [102-40][102-42][413-1][413-2]

In this report, the Company has identified 7 (seven) main stakeholders comprising of shareholders, regulator, employees, customers, contractors/vendors/suppliers, media and local community. The identification was derived from interaction pattern analysis and engagement with the Company's business activities with significant influence throughout 2020. As a public listed company, the Company is committed to engage with every stakeholder through regular communication activities and information transparency as well as easy access to the Company's data. [102-40][102-42][413-1][413-2]



PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN PERSEROAN

Berikut adalah pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dalam operasional Perseroan. [102-40]

STAKEHOLDERS ENGAGEMENT OF THE COMPANY

Below is the Company's stakeholders engagement in the Company's operations. [102-40]

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Methods of Engagement	Frekuensi Frequency
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> Rapat Umum Pemegang Saham / General Meeting of Shareholders Laporan Tahunan / Annual Report Pengumuman Kinerja Triwulanan / Quarterly Performance Announcement Konferensi Pers / Press Conference Rapat bersama Analis / Analyst Meeting 	<ul style="list-style-type: none"> Tahunan / Annually Tahunan / Annually Triwulanan / Quarterly Sebagaimana Diperlukan / As Required Sepanjang Tahun / Throughout the year
Regulator Regulators	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan terhadap peraturan / Compliance to prevailing regulations Laporan Tahunan / Annual Report Laporan Bulanan / Monthly Report Laporan Triwulanan / Quarterly Report 	<ul style="list-style-type: none"> Sebagaimana Diperlukan / As Required Tahunan / Annually Bulanan / Monthly Triwulanan / Quarterly
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> Employee Gathering / Employee Gathering Town Hall Meeting / Town Hall Meeting Pendidikan dan Pelatihan / Education and Training Survey Kepuasan Karyawan / Employee Satisfaction Survey 	<ul style="list-style-type: none"> Tahunan / Annually Tahunan / Annually Sebagaimana Diperlukan / As Required Tahunan / Annually
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> Customer Gathering / Customer Gathering Survei Kepuasan Pelanggan / Customer Satisfaction Survey Layanan Purna Jual / After Sales Service Mekanisme Pengaduan / Complaint Mechanism 	<ul style="list-style-type: none"> Tahunan / Annually Sebagaimana Diperlukan / As Required Sebagaimana Diperlukan / As Required Sebagaimana Diperlukan / As Required
Kontraktor/Vendor/ Supplier Contractors/Vendors/ Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> Mekanisme Pengadaan / Procurement Mechanism Pertemuan Koordinasi / Coordination Meeting Evaluasi Berkala / Periodic Evaluation 	<ul style="list-style-type: none"> Sebagaimana Diperlukan / As Required Sebagaimana Diperlukan / As Required Sebagaimana Diperlukan / As Required
Media Media	<ul style="list-style-type: none"> Jumpa Pers / Press Conference Media Gathering / Media Gathering 	<ul style="list-style-type: none"> Sebagaimana Diperlukan / As Required Sebagaimana Diperlukan / As Required
Masyarakat Sekitar Local Community	<ul style="list-style-type: none"> Program Pengembangan Masyarakat Community Development Program Berpartisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan Participating in community activities 	<ul style="list-style-type: none"> Sebagaimana Diperlukan / As Required Sebagaimana Diperlukan / As Required

Informasi lengkap terkait Perseroan dan Laporan ini dapat menghubungi: [102-53]

Informasi lengkap terkait Perseroan dan Laporan ini dapat menghubungi: [102-53]

PT Cisadane Sawit Raya Tbk

Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25

Jl. Pluit Selatan Raya, Jakarta Utara

14440

Telp : +62 21 6667 3312-15

Faks : +62 21 6667 3310-11

E-mail : corpsec@csr.co.id

Iqbal Prastowo

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Target dan Perkembangan Kami

Our Target and Progress

[102-29][102-31][102-11]

Berikut adalah perkembangan kami di sepanjang tahun 2020 dan target kami ke depan.

Below is our progress of development throughout 2020 and our future target.

Topik-Topik Material Keberlanjutan Material Sustainability Topics	Perkembangan di 2020 Progress in 2020	Target Targets	Status Status
Kinerja Keuangan Financial Performance	<p>Perseroan mencatatkan pertumbuhan kinerja keuangan pada tahun 2020 antara lain pertumbuhan penjualan sebesar 23,35% dan laba sebelum pajak sebesar 89,18%.</p> <p><i>The Company recorded financial performance growth in 2020 including sales growth of 23.35% and income before tax growth of 89.18%.</i></p>	<p>Kenaikan kinerja pada top line dan bottom line Laporan Keuangan setiap tahunnya.</p> <p><i>Improved performance on the top and bottom line of Financial Statements annually.</i></p>	<p>Sesuai Target</p> <p><i>On Track</i></p>
Peningkatan Produktivitas Yield Improvement	<p>Pada tahun 2020, Perseroan mencatatkan pertumbuhan penjualan TBS 16,21% dan CPO -15,92% .</p> <p><i>In 2020, the Company recorded sales growth of FFB by 16.21% and CPO by -15.92%.</i></p>	<p>Kenaikan Penjualan TBS dan CPO setiap tahunnya.</p> <p><i>Increase in TBS and CPO annually.</i></p>	<p>Target disesuaikan terkait pandemic Covid-19</p> <p><i>Budget was adjusted due to Covid-19 pandemic</i></p>
Perubahan Iklim Climate Change	<p>Pada tahun 2020, Perseroan melakukan tindakan penyesuaian sistem alam dan sosial untuk menghadapi dampak negatif dari perubahan iklim dengan mempertahankan keberadaan Sumber Daya Air di lingkungan perusahaan adalah dengan cara pembuatan sekat kanal, pencucian drainase, pembuatan sumur pantau, pemasangan alat ukur level air.</p> <p><i>In 2020, the Company will take action to adjust natural and social systems to deal with the negative impacts of climate change by maintaining the existence of water resources in the company environment, by making canal blocking, washing drainage, making monitoring wells, installing water level measuring devices.</i></p>	<p>Peningkatan upaya pengembangan strategi adaptasi dan mitigasi.</p> <p><i>Improving efforts to develop adaptation and mitigation strategies.</i></p>	<p>Sesuai Target</p> <p><i>On Track</i></p>
Kepatuhan Compliance	<p>Pada tahun 2020, Perseroan terus melakukan penerapan whistleblowing system di lingkungan Perseroan.</p> <p><i>In 2020, the Company will continue to implement a whistleblowing policy within the Company.</i></p>	<p>Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p><i>Comply with all applicable laws and regulations.</i></p>	<p>Sesuai Target</p> <p><i>On Track</i></p>
Teknologi Informasi Information Technology	<p>Pada tahun 2020, Perseroan melakukan pemanfaatan platform digital antara lain dengan penggunaan Aplikasi GOPALMS dalam sistem pelaporan berbasis digital.</p> <p><i>In 2020, the Company utilise the use of digital platforms, including the use of the GOPALMS Apps in a digital-based reporting system.</i></p>	<p>Meningkatkan inovasi digital untuk menunjang kinerja Perseroan.</p> <p><i>Increase digital innovation to support the Company's performance.</i></p>	<p>Sesuai Target</p> <p><i>On Track</i></p>
Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan Human Resources Development and Training	<p>Pada tahun 2020, pelatihan karyawan dilakukan dengan sistem transfer knowledge dari atasan langsung ke bawahan.</p> <p><i>In 2020, employee training will be conducted using a system of transferring knowledge from superiors directly to subordinates.</i></p>	<p>Peningkatan jumlah pelatihan karyawan dari tahun ke tahun.</p> <p><i>Increase in the number of employee training from year to year.</i></p>	<p>Perlu Peningkatan</p> <p><i>Need Improvement</i></p>

Topik-Topik Material Keberlanjutan Material Sustainability Topics	Perkembangan di 2020 Progress in 2020	Target Targets	Status Status
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terintegrasi berperan dalam menurunkan angka kejadian kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. <i>The implementation of an integrated Occupational Safety and Health Management System plays a role in reducing the incidence of occupational accidents and occupational diseases.</i>	Zero accident. Zero accident.	Sesuai Target On Track
Limbah Waste	Perseroan melakukan pengelompokan jenis limbah dan menguji karakteristik limbah untuk menghindari risiko lingkungan dan kesehatan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. <i>The Company classifies the types of waste and tests the characteristics of the waste to avoid risks to the environment and public health around the Company's operational areas.</i>	Melakukan pengelolaan limbah B3 dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 101 Tahun 2014. <i>Implement B3 waste management by referring to Government Regulation No. 101 of 2014.</i>	Sesuai Target On Track
Api dan Kabut Asap Fire and Haze	Pada tahun 2020, Perseroan mencatatkan adanya 1-2 kali kebakaran di wilayah operasional. <i>In 2020, the Company has recorded 1-2 fires in the operational areas.</i>	Tidak terjadi kebakaran lebih dari 2 kali di masing-masing wilayah operasi Perseroan. <i>No fires more than 2 times in each operations area of the Company.</i>	Sesuai Target On Track
Pengembangan Masyarakat Community Development	Pada tahun 2020, Perseroan melakukan beragam kegiatan dengan menyalurkan bantuan bagi masyarakat sekitar. <i>In 2020, the Company conducted several activities by distributing assistance for surrounding communities.</i>	Peningkatan kegiatan pengembangan masyarakat. <i>Improvement in community development activities.</i>	Sesuai Target On Track

KENDALA TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Penerapan keuangan berkelanjutan saat ini memang memasuki babak baru dimana setiap perusahaan mulai menyadari pentingnya pemantauan aspek-aspek berkelanjutan yang meliputi aspek lingkungan, sosial dan tata kelola yang berkelanjutan. Namun, salah satu kendala yang dihadapi Perseroan dalam menerapkan keuangan berkelanjutan adalah kesadaran internal, untuk itu Perseroan berupaya untuk melakukan sosialisasi dan memberikan pengetahuan terhadap pentingnya penerapan keuangan berkelanjutan bagi Perseroan di masa mendatang.

Pada tahun 2020, Perseroan telah mengadakan pelatihan yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan yang diselenggarakan BEI dan OJK antara lain Implementasi POJK 51/POJK.03/2017, Reporting on Emission and Climate Risk, SDGs Reporting, dan Preparing Stakeholder Engagement and Sustainability Strategy.

ISSUES ON THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

The current implementation of sustainable finance has indeed entered a new phase where every company has begun to realize the importance of monitoring sustainable aspects including environmental, social and sustainable governance aspects. However, one of the obstacles faced by the Company in implementing sustainable finance is internal awareness, for that the Company seeks to disseminate and provide knowledge on the importance of implementing sustainable finance for the Company in the future.

In 2020, the Company has held training related to sustainable finance organized by IDX and FSA including Implementation of POJK 51/POJK.03/2017, Reporting on Emission and Climate Risk, SDGs Reporting, as well as Preparing Stakeholder Engagement and Sustainability Strategy.



Pendekatan Kami Terhadap Kinerja yang Berkelanjutan

Our Approach Towards Sustainable Performance

Berdiri sejak tahun 1983, Perseroan tentunya telah memiliki pengalaman dan pengetahuan yang sangat baik dalam mengelola usaha perkebunan kelapa sawit dan usaha turunannya. Saat ini, Perseroan memiliki enam perkebunan yang dikelola yang tersebar di dua provinsi di Sumatera. Perkebunan Perseroan dan PT Samukti Karya Lestari (SKL) berlokasi di Provinsi Sumatera Utara. Sedangkan di Provinsi Sumatera Selatan, terdapat lahan perkebunan PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), serta PT Daya Agro Lestari (DAL). Produk-produk yang dihasilkan Perseroan beserta anak-anak perusahaannya adalah tandan buah segar (TBS), minyak kelapa sawit (CPO), dan palm kernel (PK).

Established in 1983, the company has a longstanding experience and knowledge in managing the palm estates and its derivative products. Currently the Company manages six estates spread out in two provinces in Sumatera. The palm estates of the Company and of PT Samukti Karya Lestari (SKL), located in North Sumatera Province, there are palm estates belonging to PT Sukses Sawit Gasing (SSG), PT Abiputra Bina Inter (ABI), PT Ina Zefanya Ataya (IZA), and PT Daya Agro Lestari (DAL). Products of the Company and subsidiaries among which are fresh fruit bunch (FFB), crude palm oil (CPO), and palm kernel (PK).

Peningkatan Produktivitas

Yield Improvement

[103-1] [103-2] [103-3]

Perseroan dan entitas anaknya menyelenggarakan usaha perkebunan kelapa sawit. Dari usahanya tersebut, Perseroan dan entitas anaknya menghasilkan produk-produk, antara lain adalah tandan buah segar (TBS), minyak sawit atau Crude Palm Oil (CPO), dan inti sawit. TBS merupakan bahan baku produksi untuk pabrik kelapa sawit milik Perseroan dan dapat diolah menjadi dua produk, yaitu CPO dan PK.

Perseroan dalam hal ini mengelola beberapa lokasi perkebunan yang terletak di Sumatera Utara dan Sumatera Selatan. Untuk lokasi di Sumatera Utara, lahan perkebunan Perseroan tepatnya berada di Kabupaten Labuhanbatu dan Kabupaten Tapanuli Selatan. Sementara untuk lokasi di Sumatera Selatan, lahan perkebunan Perseroan tepatnya berada di Kabupaten Banyuwasin, Kabupaten Musi Rawas, dan Kabupaten Musi Rawas Utara.

Pada tahun 2020, secara total luas lahan tertanam inti Perseroan mencapai 18.112,7 ha, yang mencerminkan adanya perluasan area lahan perkebunan yang tertanami dibandingkan tahun 2019 di mana area perkebunan ini yang ditanami mencapai 17.610,9 ha. Dari luas lahan perkebunan yang tertanam tersebut, seluas 15.777,3 ha ditanami tanaman yang menghasilkan (mature). Secara umum, profil tanaman Perseroan masuk dalam kategori produktif, dikarenakan umur tanaman yang masih muda. Tanaman berusia 4-7 tahun menempati area seluas 5.246,3 ha dan tanaman berusia 8-17 tahun menempati area seluas 6.802,1 ha.

Pada tahun ini, produksi TBS Perseroan meningkat menjadi 295.125 ton dari 290.515 ton di tahun 2019. Produksi TBS Perseroan dalam beberapa tahun terakhir terus menunjukkan tren naik dengan tingkat pertumbuhan secara Compounded Annual Growth Rate (CAGR) sebesar 15%-17%.

The Company and its subsidiaries operate palm oil plantation business. By operating the business, the Company and its subsidiaries produce a number of products, among which are fresh fruit bunch (FFB), Crude Palm Oil (CPO), and palm kernel (PK). FFB is a raw material for the production of CPO and PK in the Company's palm mill.

The Company manages a number of palm estates in North Sumatera and South Sumatera. In North Sumatera, the Company's palm estates are located at Labuhanbatu Regency and Tapanuli Selatan Regency. Meanwhile, in South Sumatera, the Company's palm estates are located at Banyuwasin Regency, Musi Rawas Regency, and Musi Rawas Utara Regency.

In 2020, the total nucleus planted areas managed by the Company were 18,112.7 ha, reflecting a land expansion compared to 2019 figure when the total nucleus planted areas were 17,610.3 ha. Of the total planted areas, approximately 15,777.3 ha. areas were planted with mature plants. Generally, the Company's profile of palm trees is characterized as productive plants, due to their young age. Plants aged 4-7 years occupied a total area of 5,246.3 ha. whereas plants of 8-17 years occupied a total area of 6,802.1 ha.

During the year, the Company recorded increase in production volume of FFB to 295,125 tons from 290,515 tons in 2019. The Company's FFB production in the last few years showed an increasing trend with Compounded Annual Growth Rate (CAGR) at 15%-17%.

Lahan Tertanam Inti
Planted Area - Nucleus



Lahan Menghasilkan
Mature



Produksi TBS total
Total TBS Production



TABEL PRODUKSI TBS
TABLE OF FFB PRODUCTION

Uraian	2020	2019	Description
PROFIL LAHAN			AREA PROFILE
LAHAN TERTANAM – INTI (Ha)	18.112,7	17.610,9	<i>PLANTED AREA – NUCLEUS (Ha)</i>
Menghasilkan	15.777,3	15.174,9	<i>Mature</i>
Belum Menghasilkan	2.335,4	2.436,0	<i>Immature</i>
LAHAN TERTANAM – PLASMA (Ha)	502,6	466,1	<i>PLANTED AREA – PLASMA (Ha)</i>
Menghasilkan	100,3	100,3	<i>Mature</i>
Belum Menghasilkan	402,3	365,8	<i>Immature</i>
PROFIL UMUR TANAMAN			PALM TREE PROFILE
INTI (Ha)			<i>NUCLEUS (Ha)</i>
4 - 7 tahun	5.246,3	4.220,0	<i>4 - 7 years</i>
8 - 17 tahun	6.802,1	5.997,0	<i>8 - 17 years</i>
> 18 tahun	3.728,8	3.533,9	<i>> 18 years</i>
Jumlah	15.777,3	13.750,9	TOTAL
PLASMA (Ha)			<i>PLASMA (Ha)</i>
4 - 7 tahun	100,3	100,3	<i>4 - 7 years</i>
8 - 17 tahun	0,0	0,0	<i>8 - 17 years</i>
Jumlah	100,3	100,3	TOTAL
VOLUME PRODUKSI			PRODUCTION VOLUME
Jumlah Produksi TBS (Ton)	295.125	290.515	Total FFB Production (Ton)
Rata-rata Produktivitas (Ton per Ha)	18,6	19,1	Average FFB Yields (Ton per Ha)

Perseroan juga memiliki 1 (satu) unit Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit (PKS) dengan kapasitas 60 ton per jam yang terletak di lokasi perkebunan di kabupaten Labuhanbatu provinsi Sumatera Utara. PKS tersebut telah beroperasi sejak tahun 2007 dengan menyerap TBS yang dihasilkan dari lahan perkebunan milik Perseroan maupun lahan yang dikelola oleh petani plasma binaan Perseroan. Dengan mempertimbangkan kenaikan produksi kelapa sawit Perseroan setiap tahun, secara bertahap Perseroan berencana untuk membangun PKS di lokasi-lokasi perkebunan lainnya yang belum memiliki PKS.

The Company also managed 1 (one) unit of Palm Processing Mill with a production capacity of 60 tons per hour, located within the estate at Labuhanbatu Regency of North Sumatera. The palm processing mill has been in operation since 2007 and absorbing FFB produce from the Company's own estates and from those managed by plasma planters under the Company's supervision. Through calculations of the Company's yearly increase in palm production volume, the Company plans to gradually construct another mill within the estates that do not yet have palm oil.

Dari pabrik kelapa sawit di Labuhanbatu, total produksi CPO pada tahun 2020 sebesar 39.687 ton atau menurun dari produksi tahun 2019 yang mencapai 47.194 ton. Produksi PK pun menurun, menjadi 9.085 ton pada tahun 2020 dari sebelumnya 10.556 ton pada tahun 2019. Sekalipun terjadi penurunan, tingkat KER meningkat menjadi 4,6% pada tahun 2020 dari sebelumnya 4,5% pada tahun 2019.

In 2020, the palm mill at Labuhanbatu produced 39,687 tonnes of CPO, a decrease from the 47,194 tons of CPO produced in 2019. PK production also decreased to 9,085 tons in 2020 from 10,556 tons in 2019. Despite the decline, the KER increased from 4,5% in 2019 to 4,6% in 2020.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Economic Value being Generated and Distributed

[201-1]

Perseroan berkomitmen bahwa kehadiran Perseroan harus dapat memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan sehingga memberikan kontribusi kepada perekonomian yang berkelanjutan. Pada tahun 2020, Perseroan telah mendistribusikan sebagian dari pendapatan yang diperoleh kepada pemangku kepentingan dalam bentuk pembayaran pajak dan pemberdayaan masyarakat sekitar. Perseroan selalu berupaya untuk menaati peraturan yang berlaku khususnya dalam pembayaran pajak dan selalu membayarkan pajak tepat pada waktunya. [419-1]

The Company is committed that its existence should bring benefits to all the stakeholders to further contribute towards a sustainable economy. In 2020, the Company has allocated some of its revenues to stakeholders in the form of tax payment and community empowerment program. The Company always strives to comply with prevailing rules and regulations particularly concerning adherence to paying tax including its timeliness in making the payment. [419-1]

Nilai ekonomi yang diperoleh dan didistribusikan oleh Perseroan dapat dilihat dalam tabel berikut:

Economic value generated and distributed by the Company can be seen in the following table:

TABEL NILAI EKONOMI YANG DIPEROLEH DAN DIDISTRIBUSIKAN
TABLE OF GENERATED AND DISTRIBUTED ECONOMIC VALUE

Uraian	2020	2019	Description
NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN		(Dalam Rp / In IDR)	
		GENERATED ECONOMIC VALUE	
Penjualan Bersih	607.253.410.714	492.295.715.775	Net Sales
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan	607.253.410.714	492.295.715.775	Total Generated Economic Value
NILAI EKONOMI YANG DIDISTRIBUSIKAN		(Dalam Rp / In IDR)	
		DISTRIBUTED ECONOMIC VALUE	
Biaya Operasional	341.326.332.910	300.455.411.236	Operational Expense
Gaji dan Tunjangan Karyawan	69.312.513.246	61.792.167.539	Employee Salary and Allowance
Pembayaran Dividen	-	-	Dividend Payment
Pembayaran Pajak Penghasilan	18.065.038.750	19.024.718.202	Tax Income Payment
Investasi untuk Program Pengembangan Masyarakat	376.291.000	116.321.000	Investment for Community Development Program
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	429.080.175.906	381.388.617.977	Total Distributed Economic Value
Nilai Ekonomi yang Ditahan	178.173.234.808	110.907.097.798	Retained Economic Value



Pendekatan Kami Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Berkelanjutan

Our Approach Towards Sustainable Human Resources Development

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peranan penting dalam mendukung keberlanjutan bisnis perusahaan. Perseroan berkomitmen untuk terus mengelola dan mengembangkan talenta yang dimiliki sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih baik lagi bagi pencapaian Perseroan. Seiring dengan dinamika bisnis yang bergerak sangat cepat dan masa-masa yang penuh dengan ketidakpastian dengan adanya pandemi yang terjadi, pengelolaan dan pengembangan SDM masih menjadi salah satu perhatian utama Perseroan.

Human Resources (HR) plays an important role in supporting the sustainability of the Company's business. The Company is committed to continuously managing and developing its talent to further provide better contribution to the Company's achievements. Along with the fast-moving business dynamics and the uncertain times that occurred due to the pandemic, HR management and development are still one of the Company's main concerns.

Keberagaman SDM dan Kesetaraan Kesempatan Kerja

HR Diversity and Equality in Work Opportunity

1405-1

Perseroan sangat mendukung adanya keberagaman SDM dari segi jenis kelamin, latar belakang pendidikan maupun usia selama dapat memenuhi kebutuhan Perseroan. Selain itu, Perseroan juga memastikan adanya kesetaraan kesempatan kerja bagi seluruh karyawannya baik dari segi jenjang karir, hak-haknya maupun kesempatan dalam mendapatkan program pelatihan dan pengembangan.

The Company strongly supports the diversity in human resources in terms of gender, educational background and age as long as it meets the Company's requirements. In addition, the Company also ensures equal employment opportunities for all employees, in terms of career path, their rights and opportunities to be enrolled in training and development programs.

Pada tahun 2020, terdapat 2.516 karyawan pria dan 1.027 karyawan wanita.

In 2020, there were 2,516 male employees and 1,027 female employees.

TABEL KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN [102-8]

TABLE OF EMPLOYEE COMPOSITION BY GENDER [102-8]

Keterangan Description	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Pria / Male	1.062	1.052	789	733	339	383	82	95	108	111	151	148	-	-
Wanita / Female	397	463	350	320	150	153	27	27	44	44	47	47	-	-
Jumlah / Total	1.459	1.515	1.139	1.053	489	536	109	122	152	155	198	195	-	-

Dari segi keberagaman usia, pada tahun 2020 Perseroan memiliki karyawan dengan rentang usia 30 hingga 55 tahun, dimana mayoritas atau 53,83% berusia 31-46 tahun.

From the age aspect, in 2020 the Company recorded employees with age range of 30 to 55 years old, which majority or 53.83% are 31-46 years old.

TABEL KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN USIA [102-8]

TABLE OF EMPLOYEE COMPOSITION BY AGE [102-8]

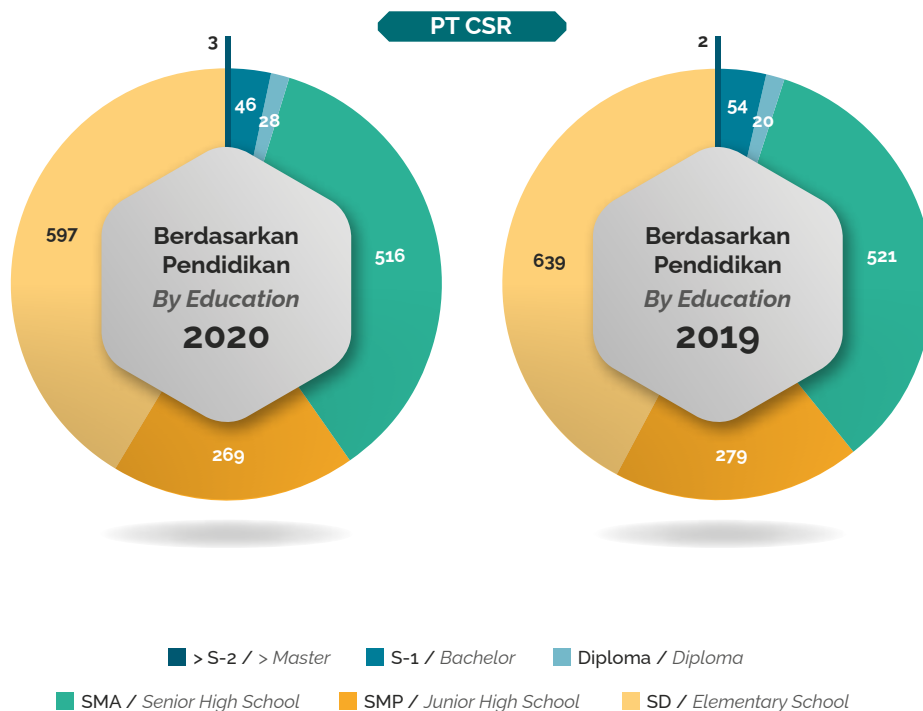
Keterangan Description	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
> 55 Tahun / Years old	31	35	7	8	20	27	1	3	9	3	8	8	-	-
46-55 Tahun / Years old	206	226	93	62	42	62	3	6	36	40	26	27	-	-
31-46 Tahun / Years old	792	338	619	550	238	270	52	49	71	69	99	102	-	-
< 30 Tahun / Years old	430	416	420	433	189	177	53	64	36	43	65	58	-	-
Jumlah / Total	1.459	1.515	1.139	1.053	489	536	109	122	152	155	198	195	-	-

Dari segi latar belakang pendidikan, Perseroan memiliki karyawan dengan latar belakang Pasca Sarjana, Sarjana, Diploma, SMA, SMP dan Sekolah Dasar.

From educational background aspect, the Company has employees with Master Degree, Bachelor Degree, Diploma, Senior High School, Junior High School and Elementary School.

TABEL KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN [102-8]
TABLE OF EMPLOYEE COMPOSITION BY EDUCATION BACKGROUND [102-8]

Keterangan Description	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
> S-1 / > Bachelor	3	2	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
S-1 / Bachelor	46	54	28	25	11	11	2	-	4	3	9	7	-	-
Diploma / Diploma	28	20	4	5	4	3	1	2	1	1	2	3	-	-
SMA Senior High School	516	521	312	291	149	162	31	31	56	53	41	39	-	-
SMP Junior High School	269	279	520	519	119	127	21	29	26	27	25	24	-	-
SD Elementary School	597	639	275	213	206	232	54	60	65	71	121	122	-	-
Jumlah / Total	1.459	1.515	1.139	1.053	489	536	109	122	152	155	198	195	-	-



Program Pelatihan dan Pengembangan SDM

HR Training and Development Program

1404-1|1404-2|

Perseroan berupaya melakukan peningkatan kualitas SDM yang dimiliki dengan mengadakan sejumlah pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun bekerja sama dengan institusi eksternal. Seiring dengan adanya pandemi yang terjadi di sepanjang tahun 2020 dan pemberlakuan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB), terdapat penurunan pada pelatihan yang diberikan dan beberapa pelatihan dilakukan melalui daring.

LAPORAN PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM TAHUN 2020

Sepanjang tahun 2020, Perseroan telah memberikan program pelatihan kepada karyawan antara lain seperti pelatihan Damkar (Pemadam Kebakaran) dilakukan kepada para karyawan di Kebun-Kebun Perseroan.

Pelatihan sempat terhambat dikarenakan pandemi Covid-19, sehingga pelatihan Damkar baru dilaksanakan pada bulan Oktober 2020 untuk wilayah operasional Sumatera selatan yang diikuti oleh 100 orang karyawan dan pada bulan Desember 2020 untuk wilayah Operasional Sumatera utara yang diikuti oleh 150 orang karyawan.

The Company strives to improve the equality of its HR by conducting trainings, internally or cooperated with external institutions. As the pandemic that took place and Large-Scale Social Restrictions (PSBB) imposed, there were less trainings provided and conducted online.

HR TRAINING AND DEVELOPMENT REPORT IN 2020

Throughout 2020, the Company has provided firefighting training programs to employees such as Fire Fighting training carried out for employees in the Company's palm oil estates.

Training was hampered due to the Covid-19 pandemic, so the new Damkar training was held in October 2020 for the South Sumatra operational area which was attended by 100 employees and in December 2020 for the North Sumatra Operational area which was attended by 150 employees.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety

[403-2]

Perseroan dan anak usahanya terus melakukan sosialisasi kesehatan, dan keselamatan kerja ("K3") dan lingkungan secara rutin di lokasi kebun milik Perseroan dan entitas anak. Tujuan sosialisasi adalah memberikan pemahaman kepada seluruh karyawan tentang bagaimana mereka dapat bekerja secara aman di lapangan sekaligus bagaimana menjaga lingkungan, baik lingkungan kerja maupun lingkungan sosial seperti di perumahan.

Temuan-temuan mengenai kebiasaan karyawan, seperti bekerja tanpa alat pelindung diri (APD), membuang dan membakar sampah sembarangan, adalah beberapa tantangan yang harus dihadapi. Pendekatan dan sosialisasi berkelanjutan terus dilakukan guna mencapai tahapan di mana seluruh karyawan menyadari dan menjadikan alat pelindung diri sebagai suatu kebutuhan yang harus digunakan di samping timbulnya kesadaran untuk menjaga lingkungan untuk kesehatan dan kelestarian alam sekitarnya.

Kemudian terkait dengan aspek pemeliharaan kesehatan karyawan, Perseroan dan anak usahanya melakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala, terutama bagi karyawan-karyawan dengan pekerjaan yang berisiko tinggi, seperti karyawan bagian penyemprotan, karyawan pemupukan, petugas gudang, dan karyawan teknik/workshop. Petugas yang melakukan pemeriksaan kesehatan tersebut berasal dari internal perusahaan maupun eksternal. Hasil dari pemeriksaan kesehatan karyawan berupa rekomendasi dari dokter pemeriksa yang disampaikan kepada pihak manajemen kebun untuk ditindaklanjuti.

Selain itu, Perseroan dan anak usahanya juga membangun sejumlah fasilitas kesehatan, seperti klinik dan kelengkapan sarana maupun prasarananya dengan bekerja sama dengan Klinik Fuad Siregar yang menempatkan 1 (satu) orang dokter umum, 1 (satu) orang dokter gigi, dan 2 (dua) orang bidan.

Pada tahun 2020, Perseroan mencatatkan 102 kasus kecelakaan kerja ringan dan sedang serta 0 (nol) untuk kecelakaan berat.

Yang termasuk dalam kecelakaan ringan dan sedang adalah kecelakaan yang dirawat tanpa rawat inap di rumah sakit.

The Company and its subsidiaries continuously conducts health and work safety and environment induction regularly at the estate locations of the Company and its subsidiaries. The socialization is aimed to provide understanding to all employees on how to work safely in the field as well as protect the environment at the same time, whether it is the work environment or the social environment, such as in the residential area.

Findings with regards to the employee habits, such as working without wearing self-protective equipment, disposing and burning the waste at the undesignated place, are among the challenges it faces. Regular approach and socialization is necessary to grow such understanding among employees of the importance of putting on the self-protective equipment and to build the awareness of protecting the environment for their own health and natural preservation.

Then in order to maintain the employee health, the Company and its subsidiaries conduct regular medical check-up for the employees with high risk exposure, such as spray workers, fertilizing workers, warehouse staffs, and workshop staffs. The medical checkup officers are assigned from the internal as well as external institutions. The results of the medical checkup will serve as doctor's recommendations to be submitted to the estate management for further follow-ups.

Meanwhile, the Company and its subsidiaries have built a number of health facilities, among which are health clinic and its supporting facilities, in cooperation with Fuad Siregar Clinic that has assigned 1 (one) doctor, 1 (one) dentist and 2 (two) midwives.

In 2020, the Company recorded 102 work incidents for light and middle-severe injury and 0 (zero) for fatal injury.

Light and middle-severe injury means any person injured who was hospitalised for less than 24 hours as a result of an accident or incident.

Keterangan Description	PT CSR		PT SKL		PT SSG		PT ABI		PT DAL		PT IZA		PT BKL	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Cedera Ringan Light Injury	16	18	14	19	1	3	2	4	1	2	1	2	-	-
Cedera Sedang Middle Severe Injury	28	25	25	29	5	7	7	10	1	2	1	3	-	-
Cedera Fatal Fatal Injury	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah / Total	44	43	39	48	6	10	9	14	2	4	2	5	-	-

Protokol Kesehatan Pada Pandemi Covid-19

Application Of Health Protocol Against Covid-19 Pandemic

Selama Pandemi Covid-19 di tahun 2020, Perseroan memberlakukan penerapan protokol Kesehatan sesuai dengan ketentuan pemerintah, antara lain pembatasan karyawan yang bekerja di kantor, perjalanan dinas, seleksi Karyawan dan tamu yang akan masuk lokasi operasi kerja serta melakukan sosialisasi pencegahan dan penanganan Covid-19 secara masif di seluruh unit bisnis Perseroan.

Meskipun di tengah kesulitan ekonomi akibat pandemi yang menimpa sebagian besar dunia usaha di Indonesia, pada tahun 2020 Perseroan tidak melakukan rasionalisasi karyawan secara massal yang disebabkan oleh pandemi Covid dan tetap mempertahankan program kegiatan pengembangan karyawan.

During the COVID-19 pandemic in 2020, The Company applied health protocol following the Government's regulation, such as restriction of number of employees at work, office travel, employee selection and guest coming in to operational area, and dissemination of information to prevent against and deal with the pandemic, carried out massively in all the Company business units.

Amidst the economic difficulties faced by the majority of business actors in this country out of the pandemic, The Company did not perform massive rationalisation towards its employees for that reason. Rather, the company maintained its employee development.

Program Kesejahteraan Karyawan

Employee Welfare Program

Perseroan memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan dengan memberikan paket remunerasi yang menarik, baik untuk pekerja berstatus karyawan tetap maupun kontrak. Para karyawan, baik yang ditempatkan di kantor pusat maupun di lokasi perkebunan, memperoleh paket remunerasi yang terdiri atas gaji pokok, tunjangan tetap, tunjangan jabatan, dan tunjangan masa kerja. Selain paket remunerasi di atas, Perseroan juga memberikan sejumlah tunjangan yang dibedakan berdasarkan lokasi penempatan. Karyawan yang ditempatkan di lokasi perkebunan memperoleh paket tunjangan tambahan, seperti tunjangan listrik dan tunjangan perumahan.

The company cares for their employee welfares by providing a lucrative remuneration package for both its permanent and temporary employees. The staff stationed at the head office as well as plantation areas are entitled to a remuneration package That consists of basic salary, fixed allowance, job allowance and allowed based on the length of service. Adding to the remuneration package, the Company also provides allowance based on workstation. For those staffs stationed at plantation areas, they will also received additional allowances, including electricity and housing allowances.

Lingkungan Kerja yang Kondusif

Conducive Working Environment

Perseroan terus memastikan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan aman bagi seluruh karyawannya. Hal tersebut dilakukan dengan menyediakan beragam fasilitas bagi karyawan di setiap kantor seperti:

- Ruang kerja yang nyaman dengan fasilitas seperti komputer dan ATK untuk mendukung aktivitas sehari-hari
- Ruang pertemuan yang dilengkapi dengan fasilitas pendukung yang memadai
- Ruang ibadah (musholla, ruang kebaktian, dll)
- Ruang menyusui
- Ruang terbuka atau hijau
- Ruang dapur
- Area olah raga
- Tempat penitipan anak di area Kebun

The Company continues to ensure and create a conducive and safe work environment for all of its employees. This is done by providing various facilities for employees in their respective offices which includes:

- *Comfortable workspace with facilities such as computers and stationery to support daily activities*
- *Meeting room equipped with adequate supporting facilities*
- *Prayer room (prayer room, worship room, etc.)*
- *Nursing room*
- *Open space or green garden*
- *Pantry area*
- *Sports area*
- *Children day care in Estate area*

Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Perusahaan

Collective Labor Agreement and Corporate Regulations

[102-41]

Perseroan membangun hubungan industrial dengan karyawan berdasarkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan. Perseroan juga memberi kesempatan kepada setiap karyawan untuk menyatakan pendapat.

Guna melindungi setiap hak dan syarat kerja setiap karyawan serta menciptakan hubungan industrial yang harmonis antara Perseroan dan karyawan, Perseroan memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang dibentuk bersama dengan karyawan Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat hal-hal yang menjadi penghalang bagi kebebasan berpendapat dan berserikat bagi para karyawan Perseroan. [407-1]

The Company establishes industrial relationship with employees based on Law No. 13 Year 2013 regarding Employment. The Company also provides opportunities to each employee in raising their opinion.

To protect the rights and work requirement of each employee as well as create harmonious industrial relationship between the Company and employees, the Company has established a Collective Labor Agreement (CLA) together with the Company's labor union. Throughout 2020, there were no issues against The employee rights as well as union. [407-1]





Pendekatan Kami Terhadap Manajemen Lingkungan yang Berkelanjutan

Our Approach Towards Sustainable Environmental Management

Manajemen lingkungan menjadi salah satu aspek penting dalam menjamin kelangsungan usaha Perseroan. Isu perusakan lingkungan yang erat dikaitkan dengan sektor kelapa sawit seringkali menjadi penghambat sektor ini untuk dapat tumbuh. Perseroan dalam hal ini berupaya untuk setidaknya memastikan bahwa seluruh kegiatan usaha dan operasionalnya telah mematuhi peraturan Pemerintah Indonesia yang berkaitan dengan lingkungan terlebih dahulu. Sehingga ke depan, Perseroan dapat mengembangkan inisiatif-inisiatif strategis yang dapat memberikan kontribusi lebih baik dan positif bagi lingkungan.

Selain itu, Perseroan juga memahami betul beberapa risiko yang dihadapi utamanya yang berkaitan dengan aspek lingkungan, untuk itu Perseroan telah melakukan beberapa upaya untuk mengurangi dampak negatif bisnisnya terhadap lingkungan hidup dan mulai meningkatkan inisiatif untuk memberikan dampak yang positif terhadap lingkungan hidup seperti tindakan pencegahan kebakaran dan kabut asap, adaptasi terhadap perubahan iklim, upaya efisiensi energi, upaya pengendalian pencemaran udara, manajemen limbah, upaya konservasi keanekaragaman hayati, dan penggunaan material yang ramah lingkungan serta pemanfaatan *digital platform*. Pada tahun 2020, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait aspek lingkungan hidup.

Environmental management becomes one of the critical aspects in ensuring the Company's business sustainability. The issue of environmental damage that closely linked to palm oil sector often made it into an obstacle for this sector to grow. The Company, in this case, seeks to ensure that at least all of its business and operational activities have complied with the Indonesian Government regulations. Therefore going forward, the Company could develop strategic initiatives that may provide better and more positive contributions to the environment.

In addition, the Company is fully aware of some of the risks it faces, especially those related to environmental aspects, therefore the Company has taken several efforts to reduce the negative impact of its business on the environment and has begun to embark on initiatives to create positive impact on the environment such as prevention actions of fire and haze, climate change adaptation, action for energy efficiency, action to control air pollution, waste management, actions to conserve biodiversity, and use of environmentally friendly materials as well as the use of digital platforms. In 2020, the Company did not receive any complaints regarding environmental aspect.



Tindakan Pencegahan Kebakaran dan Kabut Asap

Prevention Actions of Fire and Haze

[103-2] [103-3]

Dalam mempersiapkan upaya preventif atas kebakaran dan kabut asap, Perseroan mengacu kepada Peraturan Menteri Pertanian No. 5 tahun 2018 tentang pembukaan lahan tanpa membakar serta kelengkapan sarana prasarana pemadam kebakaran yang harus tersedia dan siap digunakan sewaktu-waktu dan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia nomor P.8/ME NLHK/SETJEN/KUM.1/3/2018 tentang prosedur tetap pengecekan lapangan informasi titik panas dan/atau informasi kebakaran hutan dan lahan.

Beberapa upaya telah dilakukan oleh Perseroan agar terhindar dari risiko kebakaran lahan, antara lain:

- » Tindakan Pencegahan
 - Melakukan penyuluhan kepada para pekerja dengan meningkatkan pengetahuan terhadap kebakaran lahan gambut dan kebakaran hutan.
 - Membuat tanda-tanda peringatan dilarang merokok dan bahaya api.
 - Melakukan pengecekan berkala di seluruh areal kebun.
- » Sistem Peringatan Dini
 - Membuat pemetaan titik-titik rawan kebakaran di dalam kebun.
 - Membangun menara-menara pantau api di titik-titik rawan kebakaran dalam kebun.
- » Kesiapan
 - Memastikan respon yang cepat dari tim pemadam kebakaran.
 - Mempersiapkan tim dan peralatan pemadam kebakaran yang memadai serta membangun tempat penampungan air.
 - Selalu berkoordinasi dengan Pemerintah Desa setempat dan Dinas Lingkungan Hidup direktorat Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan.

In preparing preventive measures against fire and haze, the Company refers to the Regulation imposed by the Minister of Agriculture No. 5 of 2018 concerning land clearing without burning as well as complete firefighting infrastructure which must be available and ready to use at any time and Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia number P.8/ME NLHK/SETJEN/KUM.1/3/2018 concerning regular field checking procedure of hotspot information and/or forest and land fire information.

Several actions had been taken by the Company to avoid the risk of land fire, as follows:

- » *Preventions*
 - *Conducting socialization to workers by raising knowledge about fire on the peatlands and forests.*
 - *Placing signs of smoking prohibition and danger of fire.*
 - *Conducting regular checking in all areas of plantation.*
- » *Early Warning System*
 - *Creating mapping of fire prone areas within the plantation.*
 - *Building fire monitoring towers at fire prone areas within the plantation.*
- » *Readiness*
 - *Ensuring quick response from fire fighting team.*
 - *Preparing well-trained team with well-equipped tools and building water reservoir.*
 - *Always coordinate with the local Village Government and the Environmental Service of the Directorate of Forest and Land Fire Control.*

LAPORAN KEBAKARAN DAN KABUT ASAP TAHUN 2020

FIRE AND HAZE REPORT IN 2020

Sepanjang tahun 2020, terdapat kebakaran dan kabut asap yang terjadi di area kebun Perseroan dengan rincian sebagai berikut:

Throughout 2020, there were fire and haze reported in the Company's plantation area with details as follows:

TABEL LAPORAN KEBAKARAN TAHUN 2020

TABLE OF FIRE REPORT IN 2020

No.	Uraian Description	PT SKL		PT CSR	
		2020		2020	
		Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December	Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December
1.	Laporan Kebakaran Fire Report	2 Kali, Februari & Maret 2 Times, February & March	1 kali, Agustus 1 time, August	Tidak ada kebakaran No fire	Tidak ada kebakaran No fire
2.	Lokasi Kebakaran Fire Location	Kebun Masyarakat Sekitar Plantation of surrounding community	Kebun Masyarakat Sekitar Plantation of surrounding community	-	-
3.	Sumber Api Source of Fire	Cuaca sangat panas Very hot weather	Cuaca sangat panas Very hot weather	-	-
4.	Tindakan Action	Pemadaman api bersama dinas pemadam kebakaran setempat & masyarakat Fire fighting with local fire department & community		-	-

No.	Uraian Description	PT SKL		PT CSR	
		2020		2020	
		Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December	Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December
1.	Sarana Prasarana Pemadam Kebakaran Fire Fighting Facilities	Standar Regulasi Regulation Standard	Standar Regulasi Regulation Standard	Standar Regulasi Regulation Standard	Standar Regulasi Regulation Standard
2.	Menara Pantau Monitoring Tower	13	13	1	2
3.	Organisasi Pemadam Kebakaran Fire Fighting Organization	3 RPK	3 RPK	3 RPK	3 RPK

No.	Uraian Description	PT SSG		PT ABI	
		2020		2020	
		Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December	Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December
1.	Laporan Kebakaran Fire Report	Tidak ada kebakaran No fire	2 kali, Agustus & September 2 times, August & September	Tidak ada kebakaran No fire	1 kali, Agustus 1 time, August
2.	Lokasi Kebakaran Fire Location	-	Divisi III & Plasma Division III & Plasma	-	Divisi V Division V
3.	Sumber Api Source of Fire	-	Cuaca sangat panas Very hot weather	-	Cuaca sangat panas Very hot weather
4.	Tindakan Action	-	Pemadaman api mandiri Self fire fighting	-	Pemadaman api mandiri Self fire fighting

No.	Uraian Description	PT SSG		PT ABI	
		2020		2020	
		Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December	Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December
1.	Sarana Prasarana Pemadam Kebakaran Fire Fighting Facilities	Sedang dalam proses On progress	Sedang dalam proses On progress	Sedang dalam proses On progress	Sedang dalam proses On progress
2.	Menara Pantau Monitoring Tower	1	1	-	-
3.	Organisasi Pemadam Kebakaran Fire Fighting Organization	1 RPK	1 RPK	1 RPK	1 RPK

No.	Uraian Description	PT DAL		PT IZA	
		2020		2020	
		Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December	Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December
1.	Laporan Kebakaran Fire Report	Tidak ada kebakaran No fire	1 kali, Oktober 1 time, October	Tidak ada kebakaran No fire	Tidak ada kebakaran No fire
2.	Lokasi Kebakaran Fire Location	-	Blok I 36 Block I 36	-	-
3.	Sumber Api Source of Fire	-	Cuaca sangat panas Very hot weather	-	-
4.	Tindakan Action	-	Pemadaman api mandiri Self fire fighting	-	-

No.	Uraian Description	PT DAL		PT IZA	
		2020		2020	
		Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December	Januari – Juni January – June	Juli – Desember July – December
1.	Sarana Prasarana Pemadam Kebakaran Fire Fighting Facilities	Sedang dalam proses On progress	Sedang dalam proses On progress	Standar Regulasi Regulation Standard	Standar Regulasi Regulation Standard
2.	Menara Pantau Monitoring Tower	1	1	1	1
3.	Organisasi Pemadam Kebakaran Fire Fighting Organization	-	-	2 RPK	2 RPK

RPK: Regu Pemadam Kebakaran / Firefighting Squad

Adaptasi Terhadap Perubahan Iklim

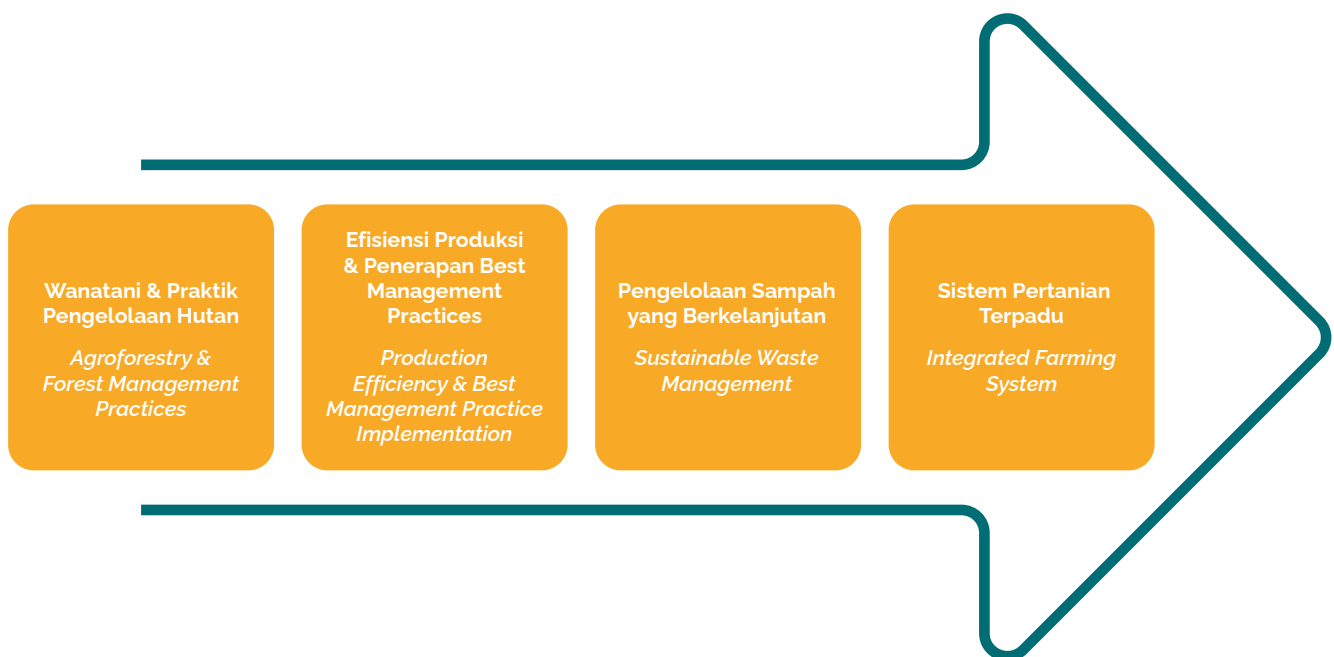
Climate Change Adaptation

Meskipun kelapa sawit tidak secara spesifik disebutkan dalam rencana aksi nasional penurunan gas rumah kaca (GRK), terdapat beberapa sumber emisi GRK dari industri kelapa sawit yang dapat membantu pemerintah dalam mereduksi emisi GRK. Strategi penurunan emisi GRK dari industri kelapa sawit dilakukan sejalan dengan upaya mitigasi dan adaptasi industri kelapa sawit dalam menghadapi perubahan iklim. Industri kelapa sawit dapat mendukung penurunan emisi GRK melalui upaya mitigasi adaptasi di sektor energi, pertanian (pengelolaan lahan berkelanjutan), dan pengelolaan limbah.

Although palm oil is not specifically mentioned in the national action plan for reducing greenhouse gas (GHG) emissions, there are several sources of GHG emissions from the palm oil industry which could assist the government in reducing GHG emissions. The strategy for reducing GHG emissions from the palm oil industry is carried out in line with the mitigation and adaptation efforts of the palm oil industry in the face of climate change. The palm oil industry can support GHG emission reduction through adaptation mitigation efforts in the energy sector, agriculture (sustainable land management), and waste management.

UPAYA MITIGASI INDUSTRI KELAPA SAWIT DALAM MENGHADAPI PERUBAHAN IKLIM

PALM OIL INDUSTRY MITIGATION EFFORTS IN FACING CLIMATE CHANGE



PENERAPAN KONSEP WANATANI & PRAKTIK PENGELOLAAN HUTAN

Konservasi hutan sekitar perkebunan kelapa sawit sangat diperlukan untuk menunjukkan kontribusi industri sawit dalam mengurangi dampak *climate change*. Pola pengelolaan hutan hendaknya sesuai dengan kultur sosial masyarakat setempat serta memberi kontribusi bagi peningkatan kesejahteraan.

IMPLEMENTATION OF AGROFORESTRY & FOREST MANAGEMENT PRACTICES CONCEPT

Forest conservation around palm oil plantations is needed to demonstrate the contribution of the palm oil industry in reducing the impact of climate change. The pattern of forest management should be in accordance with the social culture of the local community and contribute to improving welfare.

EFISIENSI INPUT PRODUKSI

Efisiensi dari input produksi terutama pupuk sangat diperlukan mengingat sebagian dari input produksi ini secara langsung menyumbang emisi GRK. Sebagai contoh, pemupukan N menggunakan urea secara langsung menyumbang N₂O ke udara. Perlu digunakan teknologi seperti seperti pupuk slow release, controlled-release polymer-coated pellets with stabilizers, ataupun pupuk nano.

EFFICIENCY OF PRODUCTION INPUT

Efficiency of production input, especially fertilizer, is needed considering that part of this production input directly contributes to GHG emissions. For example, N fertilization using urea directly contributes N₂O to the air. It is necessary to use technologies such as slow-release fertilizers, controlled-release polymer-coated pellets with stabilizers, or nano fertilizers.

IKLIM / CLIMATE

- Curah Hujan / Rainfall
- Radiasi Matahari / Sun Radiation
- Suhu / Temperature

LAHAN / LAND

- Topografi / Topography
- Drainase / Drainage
- Kesuburan / Fertility
- Sifat Fisik Tanah / Physical Properties of Land
- Konservasi Tanah / Land Conservation

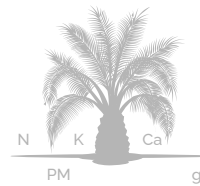


MANAJEMEN PANEN / HARVESTING MANAGEMENT

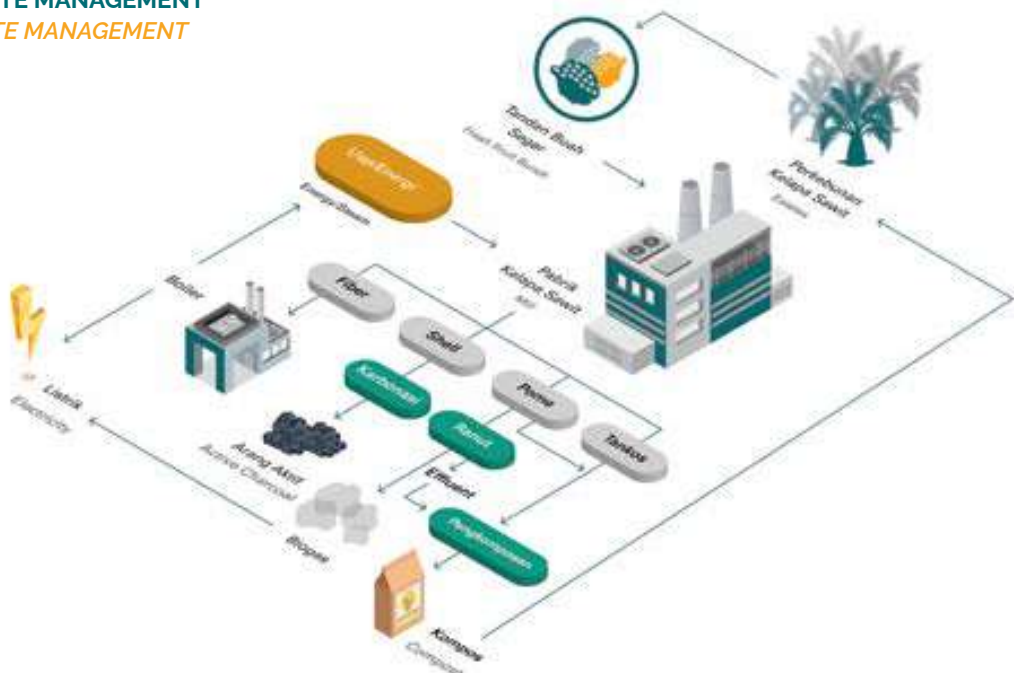
- Tata Cara Panen / Harvesting Procedures
- Pengangkutan (Jalan & Prasarana Panen) / Freight (Road & Harvest Infrastructure)
- Pengolahan / Processing

MANAJEMEN PANEN / HARVESTING MANAGEMENT

- Pemeliharaan Tanaman / Plant Maintenance
- Pengendalian Hama dan Penyakit / Pest Control and Disease
- Pemupukan / Fertilizing



SUSTAINABLE WASTE MANAGEMENT



PENERAPAN BEST MANAGEMENT PRACTICES (BMP) DI LAHAN MINERAL

Aplikasi bahan organik berupa tandan kosong maupun limbah cair pabrik kelapa sawit (LCPKS) Mempertahankan vegetasi penutup tanah secara terkendali. Pada TBM LCC (Legume Cover Crop). Pada TM pakis lunak (*N. biserrata*), rumput lunak. Minimalisasi penggunaan bahan kimia baik herbisida, pestisida, pupuk anorganik dan lain-lain.

PENERAPAN BEST MANAGEMENT PRACTICES (BMP) DI LAHAN GAMBUT

Pencegahan kebakaran lahan dan penerapan zero burning pada pembukaan lahan baru.

Perubahan iklim yang ekstrem dan tidak terprediksi pada dasarnya berada di luar jangkauan Perseroan. Namun kondisi ini tentunya akan mempengaruhi bisnis Perseroan secara signifikan mengingat ketergantungan area perkebunan yang besar terhadap curah hujan. Tanaman kelapa sawit merupakan tanaman yang memerlukan ketersediaan air yang sangat tinggi. Oleh sebab itu musim kering yang berkepanjangan, yang semakin sering terjadi dalam beberapa tahun terakhir ini, dapat sangat mempengaruhi pertumbuhan tanaman kelapa sawit secara keseluruhan.

Perseroan terus mengembangkan upaya-upaya agar dapat beradaptasi terhadap perubahan iklim yang terjadi. Adapun beberapa upaya yang telah dilakukan Perseroan antara lain sebagai berikut:

1. Adaptasi Sektor Sumber Daya Air

Upaya yang dilakukan untuk tetap mempertahankan keberadaan Sumber Daya Air di lingkungan perusahaan adalah dengan cara pembuatan sekat kanal, pencucian drainase, pembuatan sumur pantau, pemasangan alat ukur level air.

IMPLEMENTATION OF BEST MANAGEMENT PRACTICES (BMP) IN MINERAL CONTAINED SOIL

*Application of organic matter in the form of empty bunches and palm oil mill effluent (LCPKS). Maintain controlled land cover vegetation. On TBM → LCC (Legume Cover Crop). On TM → soft fern (*N. biserrata*), soft grass. Minimizing the use of chemicals both herbicides, pesticides, inorganic fertilizers and others.*

IMPLEMENTATION OF BEST MANAGEMENT PRACTICES (BMP) IN PEATLANDS

Prevention of land fires and application of zero burning in new land clearing.

Extreme weather is unpredictable, beyond the Company's control. Yet this condition for sure will have an enormous impact on the Company as the large estates depend on more rain. Palm trees are the type of plant that requires high water supplies. Therefore, long dry weathers that had occurred in the past several years could bring adverse impact to the growth of palm trees.

The Company continuously developing its efforts to adapt on climate change that occurred. The efforts taken by the Company are as follows:

1. Adaptation in the Water Resources Sector

To maintain the existence of water resources, the company is making canal blocking, washing drainage, constructing monitoring wells, installing water level measuring devices.

PEMBUATAN SEKAT KANAL DAN PEMBERSIHAN DRAINASE
CANAL BLOCKING AND DRAINAGE CLEANING



PEMBUATAN SUMUR PANTAU MONITORING WELL CONSTRUCTION



PEMASANGAN ALAT UKUR LEVEL AIR INSTALLATION OF WATER LEVEL METER



2. Adaptasi Sektor Penghijauan

Strategi yang dilakukan perusahaan terhadap dampak iklim yang terjadi dilingkungan perusahaan adalah dengan melakukan penanaman pohon. Pohon yang ditanam adalah tanaman yang endemik di wilayah sekitar perusahaan. Jenis tanaman tersebut antara lain pohon durian, meranti, lagan, kayu kapur, dan renggas.

2. Green Sector Adaptation

The company's strategy for the climate impacts that occur within the company is by planting trees. The trees planted are endemic to the area around the company. These types of plants include durian, meranti, lagan, lime, and renggas trees.

TABEL PEMANTAUAN PEMBIBITAN TANAMAN KAYU TAHUN 2020
TABLE OF TIMBER PLANT NURSERY MONITORING IN 2020

Jenis Bibit Seeds Type	Tanam Polybag Polybag Plant	Mati Died	Tumbuh Grow	Tanam Lapangan Field Planting	Jumlah Bibit Total Seeds
Kapur / Lime	329	0	329	0	329
Meranti / Meranti	20	0	20	0	20
Lagan / Lagan	0	0	0	0	0
Durian / Durian	20	0	20	0	20
Rambutan / Rambutan	20	0	20	0	20
Cempedak / Cempedak	130	0	130	97	33
Jambu Biji / Guava	5	0	5	0	5
Jambu Air / Water Apple	306	0	306	0	306
Mangga / Mango	3	0	3	0	3
Jumlah Keseluruhan Grand Total	519	0	519	97	422

PEMBIBITAN TANAMAN PLANT NURSERY



PENANAMAN POHON DI AREAL HGU PERUSAHAAN
TREE PLANTING IN THE COMPANY'S CONCESSION AREA





Penanganan perubahan iklim dalam konteks pembangunan membutuhkan manajemen variabilitas iklim secara efektif, dan pada saat bersamaan mengantisipasi dampak perubahan iklim global jangka panjang secara komprehensif. Untuk dapat mengurangi dampak perubahan iklim dibutuhkan pendekatan lintas sektoral baik pada tingkat nasional, regional, maupun lokal. Dalam menghadapi perubahan iklim, peningkatan ketahanan sistem dalam masyarakat untuk mengurangi resiko bahaya perubahan iklim dilakukan melalui upaya pengembangan strategi adaptasi dan mitigasi. Strategi adaptasi merupakan tindakan penyesuaian sistem alam dan sosial untuk menghadapi dampak negatif dari perubahan iklim. Meskipun demikian, upaya tersebut sulit memberi manfaat secara efektif apabila laju perubahan iklim melebihi kemampuan beradaptasi. Oleh karena itu, strategi adaptasi harus diimbangi dengan strategi mitigasi, yaitu upaya mengurangi sumber maupun peningkatan gas rumah kaca, agar proses pembangunan tidak terhambat dan tujuan pembangunan berkelanjutan dapat tercapai.

Responding to climate change in a development context requires effective management of climate variability, while at the same time comprehensively anticipating the long-term impacts of global climate change. To be able to reduce the impacts of climate change, a cross-sectoral approach is needed at the national, regional and local levels. In facing climate change, increasing system resilience in society to reduce the risk of climate change hazards is carried out through efforts to develop adaptation and mitigation strategies. Adaptation strategies are actions to adapt natural and social systems to deal with the negative impacts of climate change. However, it is difficult for these efforts to benefit effectively if the rate of climate change exceeds adaptability. Therefore, the adaptation strategy must be balanced with a mitigation strategy, namely efforts to reduce the source and increase of greenhouse gases, so that the development process is not hampered and the goals of sustainable development can be achieved.

Sepanjang tahun 2020, dampak perubahan iklim (Curah Hujan) tidak berpengaruh nyata terhadap produktivitas Perseroan, terlihat pada tabel berikut:

Throughout 2020, the impact of climate change (Rainfall) has no significant effect on the Company's productivity, as shown in the following table:

(dalam kg / in kg)

No.	Bulan Month	PT CSR			PT SKL			PT SSG		
		Target Target	Realisasi Realization	CH	Target Target	Realisasi Realization	CH	Target Target	Realisasi Realization	CH
1.	Januari / January	12.400.778	11.524.170	154	5.922.559	5.388.780	322	3.189	2.625	219
2.	Februari / February	10.629.237	11.430.859	87	6.143.257	5.390.710	266	3.189	3.258	241
3.	Maret / March	12.400.778	12.160.930	-	7.746.250	6.752.670	273	3.189	3.063	403
4.	April / April	14.172.318	13.652.765	-	8.191.009	8.826.080	347	3.644	2.847	276
5.	Mei / May	13.051.852	11.028.830	134	6.834.405	7.616.230	191	2.733	2.793	257
6.	Juni / June	15.943.858	14.535.155	165	8.882.157	10.271.807	535	3.644	1.583	220
7.	Juli / July	17.526.123	16.608.130	128	9.906.033	9.436.692	484	1.917	1.154	89
8.	Agustus / August	19.598.984	17.366.375	19	11.509.026	9.479.548	222	3.067	1.367	31
9.	September / September	16.875.048	15.041.525	44	10.350.792	7.946.627	612	3.450	2.934	108
10.	Oktober / October	15.838.617	4.899.016	76	9.880.341	6.289.490	791	3.450	4.855	185
11.	November / November	12.848.963	10.530.171	2.343	8.856.465	5.347.339	352	4.400	5.602	398
12.	Desember / December	11.161.457	10.937.335	86	8.165.317	4.619.605	232	4.100	5.574	175
	Jumlah / Total	172.448.012	149.715.261	3.235	102.387.611	87.365.579	4.627	39.971	37.656	2.602

(dalam kg / in kg)

No.	Bulan Month	PT ABI			PT DAL			PT IZA		
		Target Target	Realisasi Realization	CH	Target Target	Realisasi Realization	CH	Target Target	Realisasi Realization	CH
1.	Januari / January	466	513	219	455.862	394.940	454	228	255	227
2.	Februari / February	466	530	136	460.253	279.710	304	274	211	310
3.	Maret / March	466	427	394	573.121	196.290	160	320	152	262
4.	April / April	533	486	223	613.671	298.540	78	366	177	379
5.	Mei / May	400	519	206	460.253	214.700	240	274	159	471
6.	Juni / June	533	335	39	577.513	153.880	170	366	113	215
7.	Juli / July	466	276	104	235.000	84.090	211	150	41	157
8.	Agustus / August	533	309	39	375.000	303.610	116	205	146	168
9.	September / September	666	479	123	470.000	560.260	136	275	305	212
10.	Oktober / October	799	634	121	722.000	675.100	272	370	414	256
11.	November / November	733	812	360	725.000	598.410	196	370	455	322
12.	Desember / December	600	926	199	472.000	512.670	249	280	509	278
	Jumlah / Total	6.661	6.244	2.163	6.139.674	4.272.200	2.583	3.478	2.938	3.257

Upaya Efisiensi Energi

Action for Energy Efficiency

Dalam aspek manajemen lingkungan, Perseroan juga melakukan upaya untuk efisiensi penggunaan energi. Penggunaan energi di tahun 2020 dibandingkan tahun 2019 adalah sebagai berikut:

Within the environmental management aspects, the company also put effort to improve the efficiency of energy use. Energy use in 2020 compared to 2019 is as follows:

TABEL KONSUMSI ENERGI TAHUN 2019
TABLE OF ENERGY CONSUMPTION IN 2019

No.	Jenis Bahan Bakar Fuel Type	2019						Jumlah Total
		CSR	SKL	SSG	ABI	DAL	IZA	
1.	Pertalite / Peralite	2.133	2.859	1.350	150	1.270	1.326	9.088
2.	Solar / Solar	651.683	171.951	144.000	16.000	65.638	56.520	1.105.792
3.	Minyak Tanah / Kerosene	-	-	-	-	-	-	-
4.	Cangkang / Shell Fuel	6.509.500	-	-	-	-	-	6.509.500
5.	Fiber / Fiber	2.304.000	-	-	-	-	-	2.304.000
6.	Tandan Kosong / Empty bunch	-	-	-	-	-	-	-

TABEL KONSUMSI ENERGI TAHUN 2020
TABLE OF ENERGY CONSUMPTION IN 2020

No.	Jenis Bahan Bakar Fuel Type	2019						Jumlah Total
		CSR	SKL	SSG	ABI	DAL	IZA	
1.	Pertalite / Peralite	1.337	5.452	2.160	240	1.084	660	10.933
2.	Solar / Solar	266.212	146.106	144.000	16.000	68.741	49.611	690.670
3.	Minyak Tanah / Kerosene	-	-	-	-	-	-	-
4.	Cangkang / Shell Fuel	5.535.690	-	-	-	-	-	5.535.690
5.	Fiber / Fiber	5.762.018	-	-	-	-	-	5.762.018
6.	Tandan Kosong / Empty bunch	11.042.890	-	-	-	-	-	11.042.890



Selain melakukan efisiensi dalam penggunaan energi, Perseroan juga sudah memulai menggunakan energi terbarukan meskipun masih dalam skala kecil dan juga menggunakan energi yang tidak terbarukan. Energi tersebut digunakan untuk beragam kebutuhan operasional dan produksi Perseroan mulai dari pengoperasian mesin di perkebunan, kendaraan operasional dan pengangkut TBS dari kebun menuju pabrik, bahan bakar proses pengolahan TBS dan sarana penunjang lainnya.

Apart from making efficient use of energy, the Company has also started using renewable energy although it is still on a minor scale and also uses non-renewable energy. This energy is used for a variety of operational and production needs of the Company, starting from the operation of machinery in plantations, operational vehicles and transporting FFB from the plantation to the mill, fuel for processing FFB and other supporting facilities.

Berikut adalah data penggunaan energi terbarukan dan tidak terbarukan Perseroan. [302-1] [302-3]

The following is data on the use of the Company's renewable and non-renewable energy. [302-1] [302-3]

TABEL PENGGUNAAN ENERGI [302-1]

TABLE OF ENERGY USE [302-1]

Tahun Year	Terbarukan / Renewable			Non-Terbarukan / Non-Renewable			Listrik Yang Dibeli Purchased Electricity (dalam GJ / in GJ)	Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption (dalam GJ / in GJ)
	Biomassa Biomass (Kg)	Setara Equivalents (Kg)	Jumlah Total (dalam GJ / in GJ)	Pertalite Pertalite	Solar Solar	Jumlah Total (dalam GJ / in GJ)		
2019	8.813,500	120.106	432	9.088	1.105.792	48.897	32.535	81.864
2020	11.297.708	112.761	406	10.933	690.670	35.797	14.574	50.777

Catatan:

- Penggunaan biomasa dan listrik diukur dalam KWh, Faktor konversi adalah 1 KWh = 3,6 MJ (WRI,1987)
- Penggunaan Solar diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,036 GJ (IPCC, 2006)
- Penggunaan Pertalite diukur dalam liter, faktor konversi adalah 1 liter = 0,03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)

Note:

- The use of biomass and electricity is measured in KWh, the conversion factor is 1 KWh = 3.6 MJ (WRI, 1987)
- The use of diesel is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.036 GJ (IPCC, 2006)
- Pertalite usage is measured in liters, the conversion factor is 1 liter = 0.03276 GJ (deepresourc. Word press.com, 2012., WRI, 1987)

Upaya Pengendalian Pencemaran Udara

Action to Control Air Pollution

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka pengelolaan lingkungan adalah melakukan pengendalian pencemaran udara. Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 7 tahun 2007, Pemerintah mensyaratkan sumber-sumber emisi udara wajib dipantau secara berkala.

Perseroan dalam hal ini telah melakukan pemantauan secara berkala dan berikut adalah data jumlah emisi Perseroan:

[305-5]

Other effort taken by the Company to manage the environment is controlling the air pollution. Based on Regulation of Minister of Environment No. 7 year 2007, the Government requires air emission sources to be monitored periodically.

The Company in this case has conducted monitoring regularly and below is the data of the Company's total emission:

[305-5]

LAPORAN HASIL UJI (LHU) EMISI GENSET PERKINS 65 KVA KANTOR BESAR PT. SAMUKTI KARYA LESTARI TAHUN 2020

REPORT OF 65 KVA PERKINS GENSET EMISSIONS TEST (LHU) OF PT. SAMUKTI KARYA LESTARI IN 2020

No.	Parameter Parameter	Satuan Unit	Semester I / Semester I			Semester II / Semester II			Metode Method
			Hasil Result	Baku Mutu* Quality Standard		Hasil Result	Baku Mutu* Quality Standard		
			Analisa Analysis	Minyak Oil	Gas Gas	Analisa Analysis	Minyak Oil	Gas Gas	
1.	Sulfur Dioksida <i>Sulfur Dioxide (SO₂)*</i>	mg/Nm ³	13.02	800	150	13.02	800	150	IK-7.3-1.08 (Gas Analyzer)
2.	Nitrogen Oxide (sebagai NO ₂)** <i>Nitrogen Oxide (as NO₂)</i>	mg/Nm ³	190.59.00	1000	400	187.41.00	1000	400	IK-7.3-1.08 (Gas Analyzer)
3.	Partikulat** <i>Particulate</i>	mg/Nm ³	19.02	150	30	18.02	150	30	SNI 7117.17:2009
4.	Velocity <i>Velocity</i>	m/s	7.6	-	-	7.6	-	-	SNI 7117.14:2009
5.	Opasitas <i>Opacity</i>	%	<20	20	-	<20	20	-	SNI 19-7117.11.2005
6.	Karbon Monoksida <i>Carbon Monoxide (CO)**</i>	mg/Nm ³	113.47.00	600	500	107.46	600	500	IK-7.3-1.08 (Gas Analyzer)

Catatan:

* Parameter terakreditasi KAN (ISO/IEC 17025).

* Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 21 Tahun 2008 (Lampiran IV A) - PLTD Minyak.

- Volume gas dalam keadaan standar 25 °C dan tekanan 1 atm.

- Semua parameter dikoreksi O₂ 13% kecuali opasitas.

-<: Lebih kecil dari deteksi limit.

Note:

* KAN accredited parameters (ISO / IEC 17025).

* Minister of Environment Regulation No. 21 of 2008 (Annex IV A) - PLTD Minyak.

- Gas volume in standard state 25 °C and 1 atm pressure.

- All parameters are corrected O₂ 13% except opacity.

-<: Smaller than limit detection.

LAPORAN HASIL UJI (LHU) EMISI GENSET PERKINS 20 KVA KANTOR BESAR PT. SAMUKTI KARYA LESTARI TAHUN 2020
REPORT OF 20 KVA PERKINS GENSET EMISSIONS TEST (LHU) OF PT. SAMUKTI KARYA LESTARI IN 2020

No.	Parameter Parameter	Satuan Unit	Semester I / Semester I			Semester II / Semester II			Metode Method
			Hasil Result	Baku Mutu* Quality Standard		Hasil Result	Baku Mutu* Quality Standard		
			Analisa Analysis	Minyak Oil	Gas Gas	Analisa Analysis	Minyak Oil	Gas Gas	
1.	Sulfur Dioksida <i>Sulfur Dioxide (SO₂)*</i>	mg/Nm ³	12.32	800	150	11.21	800	150	IK-73-1.08 (Gas Analyzer)
2.	Nitrogen Oxide (sebagai NO ₂)** <i>Nitrogen Oxide (as NO₂)</i>	mg/Nm ³	156.15	1000	400	153.04	1000	400	IK-73-1.08 (Gas Analyzer)
3.	Partikulat** <i>Particulate</i>	mg/Nm ³	15.07	150	30	14.02	150	30	SNI 7117.17:2009
4.	Velocity <i>Velocity</i>	m/s	05.04	-	-	05.04	-	-	SNI 7117.14:2009
5.	Opasitas <i>Opacity</i>	%	<20	20	-	<20	20	-	SNI 19-7117.11.2005
6.	Karbon Monoksida <i>Carbon Monoxide (CO)**</i>	mg/Nm ³	108.13	600	500	104.23	600	500	IK-73-1.08 (Gas Analyzer)

Catatan:

- * Parameter terakreditasi KAN (ISO/IEC 17025).
- * Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 21 Tahun 2008 (Lampiran IV A) – PLTD Minyak.
- Volume gas dalam keadaan standar 25 °C dan tekanan 1 atm.
- Semua parameter dikoreksi O₂ 13% kecuali opasitas.
- <: Lebih kecil dari deteksi limit.

Note:

- * KAN accredited parameters (ISO / IEC 17025).
- * Minister of Environment Regulation No. 21 of 2008 (Annex IV A) - PLTD Minyak.
- Gas volume in standard state 25 °C and 1 atm pressure.
- All parameters are corrected O₂ 13% except opacity.
- <-: Smaller than limit detection.

LAPORAN HASIL UJI (LHU) EMISI TUNGKU BAKAR/INCINERATOR PMKS PT. CISADANE SAWIT RAYA TAHUN 2020
REPORT OF TEST RESULTS (LHU) EMISSION BURNER/INCINERATOR PMKS PT. CISADANE SAWIT RAYA IN 2020

No.	Parameter Parameter	Satuan Unit	Semester I / Semester I		Semester II / Semester II		Metode Method
			Hasil Result	Baku Mutu* Quality Standard	Hasil Result	Baku Mutu* Quality Standard	
1.	Partikulat* Particulate	mg/m ³	33.73	350	32.51	350	SNI 7117.17:2009
2.	Sulfur Dioksida Sulfur Dioxide (SO ₂)*	mg/m ³	143.23	800	131.01	800	IK-7.3-1.08 (Gas Analyzer)
3.	Nitrogen Oxide (sebagai NO ₂)** Nitrogen Oxide (as NO ₂)**	mg/m ³	312.98	1000	310.76	1000	IK-7.3-1.08 (Gas Analyzer)
4.	Hidrogen Klorida Hydrogen Chloride (HCl)	mg/m ³	0.17	-	0.15	(-)	SNI 19-7117.8-2005
5.	Klorin bebas Free chlorine (Cl ₂)	mg/m ³	<0.016	10	<0.014	10	IK-7.2-1.31 (Spektrofotometri)
6.	Amoniak Ammonia (NH ₃)	mg/m ³	0.05	0.5	0.03	0.5	SNI 19-7117.6-2005
7.	Hidrogen Fluorida Hydrogen Fluoride (HF)	mg/m ³	0.3	10	0.2	10	SNI 19-7117.9-2005
8.	Opasitas Opacity	%	<20	35	<20	35	SNI 19-7117.11.2005
9.	Total Sulfur Tereeduksi Reduced Total Sulfur (H ₂ S)	mg/m ³	<0.01	35	<0.01	35	SNI 19-7117.7-2005
10.	Air Raksa Mercury (Hg)	mg/m ³	<0.006	5	<0.004	5	SNI 7117.20:2009
11.	Arsen Arsenic (As)	mg/m ³	<0.002	8	<0.001	8	SNI 7117.20:2009
12.	Antimon Antimony (Sb)	mg/m ³	<0.02	8	<0.01	8	SNI 7117.20:2009
13.	Kadmium Cadmium (Cd)	mg/m ³	0.046	8	0.044	8	SNI 7117.20:2009
14.	Seng Zinc (Zn)	mg/m ³	0.12	50	0.11	50	SNI 7117.20:2009
15.	Timbal Lead (Pb)	mg/m ³	0.13	12	0.12	12	SNI 7117.20:2009
16.	Velocity Velocity	m/s	8.4	-	8.4	(-)	SNI 7117.14:2009

Catatan:

Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup No. KEP-13/MENLH/3/1995 Lamp.VB.

*) Parameter terakreditasi (180/IECL 7025).

- Volume gas diukur dalam keadaan standar (25°C dan tekanan 1 atmosfer).

<: Lebih kecil dari deteksi limit.

Note:

Decree of the State Minister for the Environment No. KEP-13 / MENLH / 3/1995 Lamp.VB.

*) Accredited parameter (180 / IECL 7025).

- The volume of gas is measured under standard conditions (25 ° C and 1 atmosphere pressure).

<: Smaller than limit detection.

LAPORAN HASIL UJI (LHU) EMISI GENSET PERKINS 500 KVA KANTOR BESAR PT. CISADANE SAWIT RAYA TAHUN 2020

REPORT OF 500 KVA PERKINS GENSET EMISSIONS TEST (LHU) OF PT. CISADANE SAWIT RAYA IN 2020

No.	Parameter Parameter	Satuan Unit	Semester I / Semester I			Semester II / Semester II			Metode Method
			Hasil Result	Baku Mutu* Quality Standard		Hasil Result	Baku Mutu* Quality Standard		
				Analisa Analysis	Minyak Oil		Gas Gas	Analisa Analysis	
1.	Sulfur Dioksida Sulfur Dioxide (SO ₂)*	mg/Nm ³	12.32	800	150	10.11	800	150	IK-73-1.08 (Gas Analyzer)
2.	Nitrogen Oxide (sebagai NO ₂)** Nitrogen Oxide (as NO ₂)	mg/Nm ³	60.35	1000	400	58.27	1000	400	IK-73-1.08 (Gas Analyzer)
3.	Partikulat** Particulate	mg/Nm ³	28.5	150	30	26.3	150	30	SNI 7117.17:2009
4.	Velocity Velocity	m/s	03.05	-	-	3.4	-	-	SNI 7117.14:2009
5.	Opasitas Opacity	%	<20	20	-	<20	20	-	SNI 19-7117.11.2005
6.	Karbon Monoksida Carbon Monoxide (CO)**	mg/Nm ³	128.54	600	500	126.32	600	500	IK-73-1.08 (Gas Analyzer)

Catatan:

- * Parameter terakreditasi KAN (ISO/IEC 17025).
- * Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 21 Tahun 2008 (Lampiran IV A) – PLTD Minyak.
- Volume gas dalam keadaan standar 25 °C dan tekanan 1 atm.
- Semua parameter dikoreksi O₂ 13% kecuali opasitas.
- <: Lebih kecil dari deteksi limit.

Note:

- * KAN accredited parameters (ISO / IEC 17025).
- * Minister of Environment Regulation No. 21 of 2008 (Annex IV A) - PLTD Minyak.
- Gas volume in standard state 25 °C and 1 atm pressure.
- All parameters are corrected O₂ 13% except opacity.
- <: Smaller than limit detection.

LAPORAN HASIL UJI (LHU) EMISI SUMBER TIDAK BERGERAK SEMESTER I TAHUN 2020 PT. SSG

REPORT OF EMISSION TEST RESULT (LHU) FROM IMMOVABLE SOURCES IN SEMESTER I OF 2020 PT. SSG

No.	Parameter Parameter	Satuan Unit	Hasil Result	Peraturan Gubernur Sumatera Selatan No.06 Tahun 2012 South Sumatra Governor Regulation No. 06 of 2012
1.	Suhu Temperature	°C	110	-
2.	Karbon Monoksida Carbon Monoxide (CO)**	mg/m ³	428	-
3.	Sulfur Dioksida Sulfur Dioxide (SO ₂)	mg/m ³	5.85	700
4.	Nitrogen Dioksida Nitrogen Dioxide (NO ₂)	mg/m ³	222	700
5.	Opasitas Opacity	%	<15	15

Perseroan berkomitmen untuk terus melakukan upaya pengurangan emisi sehingga memberikan kontribusi yang positif bagi kelestarian lingkungan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan beberapa langkah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Uji Lingkungan setiap 6 (enam) bulan sekali, seperti : Uji Emisi Sumber Tidak Bergerak, Uji Udara Ambien, Uji Kualitas Air Permukaan, Uji Kualitas Air Bersih, Plankton Benthos.
2. Penanaman Tanaman Pohon seperti Pohon Durian, Jambu Air, Pohon Meranti, Pohon Kapur, Pohon Lagan.
3. Pembuatan dan pemeliharaan drainase.
4. Pengurangan Penggunaan pestisida.
5. Pengurangan Penggunaan Bahan Bakar Fosil.

The Company is committed to continuing to make efforts to reduce emissions so that it can make a positive contribution towards environmental sustainability. To that end, the Company has taken the following steps:

1. *Conduct Environmental Test every 6 (six) months, such as: Immoveable Source Emission Test, Ambient Air Test, Surface Water Quality Test, Clean Water Quality Test, Benthos Plankton.*
2. *Planting tree crops such as Durian Trees, Guava Trees, Meranti Trees, Lime Trees, Lagan Trees.*
3. *Drainage creation and maintenance.*
4. *Reduction of pesticide use.*
5. *Reducing the Use of Fossil Fuels.*



Pengelolaan Limbah

Waste Management

[103-1] [103-2] [103-3]

Dalam proses produksi kelapa sawit, terdapat limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) yang dihasilkan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan pengelolaan limbah B3 dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 101 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun. Dalam hal ini, Perseroan melakukan pengelompokan jenis limbah dan menguji karakteristik limbah untuk menghindari risiko lingkungan dan kesehatan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. Perseroan juga berkomitmen untuk selalu mematuhi standar dan prosedur pengelolaan limbah B3 yang berlaku.

Adapun mekanisme pengelolaan limbah B3 yang dilakukan oleh Perseroan antara lain adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan SOP Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan beracun
2. Melakukan kerjasama dengan vendor pengelola Limbah Bahan Berbahaya dan beracun
3. Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan beracun berdasarkan PP no 101 Tahun 2014
4. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan no 4 Tahun 2020 tentang pengangkutan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun

Berikut adalah data pengelolaan limbah pada tahun 2020:

In the production process of palm oil, there were hazardous and toxic wastes produced. Therefore, the Company has taken hazardous and toxic waste management by referring to Government Regulation No. 101 Year 2014 concerning Management of Hazardous and Toxic Waste. In this case, the Company has classified the waste type and tested waste characteristics to avoid emergence of environmental and health risks of the community around the Company's operational area. The Company is also committed to always comply with the prevailing standard and procedure in managing hazardous and toxic waste.

The mechanism of hazardous and toxic waste management taken by the Company is as follows:

1. Based on the SOP for the Management of Hazardous and Toxic Waste
2. Collaborating with vendors who manage hazardous and toxic waste
3. Management of Hazardous and Toxic Waste based on Government Regulation No.101 of 2014
4. Minister of Environment and Forestry Regulation No.4 of 2020 concerning the Transportation of Hazardous and Toxic Waste

Below is the data of waste management in 2020:

TABEL JUMLAH LIMBAH

TABLE OF WASTE

Jenis Limbah Waste Type (Kg)	2020		
	SKL	CSR	DAL
Oli Bekas / Used Oil	284	683	1.120
Filter Bekas / Used Filter	75	114	62
Aki Bekas / Used Battery	148	57	-
Kemasan bahan Kimia / Chemical Packaging	12	127,7	-
Lampu Bekas / Used Lights	4	12,9	44
Majun Bekas / Used Majun	42	2,5	15
Limbah Medis / Medical Waste	2	10	-

Keterangan / Notes :

SKL : PT Samukti Karya Lestari

CSR : PT Cisadane Sawit Raya

DAL : PT Daya Agro Lestari

Upaya Konservasi Keanekaragaman Hayati

Action to Conserve Biodiversity

[304-2]

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan juga memerhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati utamanya di sekitar wilayah operasional Perseroan dan bekerjasama dengan institusi terkait. Perseroan ingin memastikan bahwa kehadirannya tidak akan merusak habitat flora dan fauna yang ada di dalam kawasan konservasi tersebut. Hingga akhir tahun 2020, tidak tercatat adanya kawasan konservasi di area perkebunan kelapa sawit Perseroan, sehingga tidak ada satwa maupun tumbuhan yang memiliki status dilindungi atau terancam punah yang menjadi dampak operasional Perseroan. Ke depannya, Perseroan berkomitmen untuk lebih memerhatikan dan mendukung upaya konservasi keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasional Perseroan, sehingga dapat memberikan manfaat yang lebih banyak bagi kelestarian lingkungan.

In running its business, the Company also takes into account and supports the biodiversity conservation efforts mainly around the Company's operational area and collaborates with related institutions. The Company wants to ensure that its presence will not damage the flora and fauna habitat in the conservation area. Until the end of 2020, there were no recorded conservation areas in the Company's palm oil plantation areas, therefore there were no animals or plants that have protected or have endangered status affected by the Company's operations. Going forward, the Company is committed to taking more into account and supporting efforts to conserve biodiversity around the Company's operational areas, therefore it can provide more benefits for environmental sustainability.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan dan Pemanfaatan Digital Platform

Use of Environmentally Friendly Materials and Digital Platform

Upaya lain yang dilakukan oleh Perseroan dalam rangka melestarikan lingkungan adalah penggunaan material yang lebih ramah lingkungan dan *platform digital*. Hal ini terlihat dari beberapa inisiatif yang telah dilakukan antara lain:

- Penggunaan kertas bekas untuk mengurangi penggunaan kertas
- Pemanfaatan *platform digital* untuk meningkatkan operasional secara paperless
- Kampanye untuk menggunakan botol/tumbler bagi karyawan Perseroan
- Penanaman Beneficial Plant untuk tanaman inang musuh alami ulat pemakan daun kelapa sawit
- Penggunaan agensi hayati yang ramah lingkungan untuk pengendalian hama tiratha mundella

Pada tahun 2020, Perseroan mencatatkan efisiensi penggunaan kertas dan penggunaan air isi ulang seiring kebijakan *work from home* yang dikeluarkan oleh Pemerintah pada masa pandemi Covid-19. Berikut adalah rincian data tersebut:

Other efforts taken by the Company in preserving the environment are the use of environmentally friendly materials and Digital platform. This can be seen in some initiatives taken as follows:

- *Use of used paper to reduce paper usage*
- *Utilization of digital platforms to improve operations in a paperless manner*
- *Campaign to use bottles / tumblers for Company employees*
- *Beneficial Planting for host plants that are natural enemies of palm oil leaf-eating caterpillars*
- *Use of environmentally friendly biological agencies for pest control tiratha mundella*

In 2020, the Company recorded efficient use of paper and refilled water in line with the work from home policy issued by the Government during Covid-19 pandemic. The following is the data breakdown:

TABEL PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN

TABLE OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY MATERIAL USE

Uraian Description	2020					
	CSR	SKL	SSG	ABI	DAL	IZA
Kertas (dalam Rim) / Paper (in Ream)	265	165	190	20	43	65

Uraian Description	2019					
	CSR	SKL	SSG	ABI	DAL	IZA
Kertas (dalam Rim) / Paper (in Ream)	415	191	240	33	55	82

Perseroan juga mulai memfokuskan untuk meningkatkan penggunaan teknologi dalam beberapa kegiatan operasionalnya guna mendukung kampanye *paperless*. Selain menjadi bagian dari upaya efisiensi, pemanfaatan teknologi tersebut juga dapat meningkatkan produktivitas Perseroan. Sepanjang tahun 2020, beberapa inovasi yang telah dilakukan oleh Perseroan dalam rangka pemanfaatan platform digital antara lain adalah penggunaan program Green Golden (G2) dalam sistem pelaporan berbasis digital.

Ke depannya, Perseroan juga telah merencanakan beberapa program pengembangan teknologi sehingga dapat memberikan kontribusi pada efisiensi, produktivitas dan secara tidak langsung menjadi upaya pelestarian lingkungan. Rencana jangka pendek dan jangka panjang Perseroan terkait pengembangan teknologi antara lain adalah sebagai berikut:

Rencana Jangka Pendek

- Penggunaan aplikasi digital terkait penginputan pelaporan kebun dan pabrik.
- Uji coba penginputan pelaporan panen, pengecekan buah di TPH berbarcode dengan menggunakan aplikasi Go Palm dibantu perangkat handphone.

Rencana Jangka Panjang

Penggunaan aplikasi digital Go Palm telah digunakan di seluruh group anak perseroan.

The Company has also begun to focus on improving the use of technology in some of its operational activities to support the paperless campaign. In addition to part of efficiency efforts, the use of this technology can also increase the Company's productivity. Throughout 2020, several innovations that have been carried out by the Company in the context of utilizing digital platform is the use of the Green Golden (G2) program in a digital-based reporting system.

In the future, the Company has also planned several technology development programs to further contribute to efficiency, productivity, and indirectly as part of environmental sustainability efforts. The Company's short term and long term plans related to technology development include the following:

Short-term Plan

- *Use of digital applications related to inputting plantation and mill reports.*
- *Trial of inputting harvest reports, checking fruit at TPH with barcode using the Go Palm application assisted by a mobile device.*

Long-term Plan

The use of the Go Palm digital application has been used by all of the company's subsidiary groups



Pendekatan Kami Terhadap Pengembangan Masyarakat yang Berkelanjutan

Our Approach Towards Sustainable Community Development

Perseroan berkomitmen untuk terus memberikan manfaat terhadap masyarakat sekitar dengan berkontribusi pada beragam program pengembangan masyarakat. Program pengembangan masyarakat yang dilakukan oleh Perseroan memfokuskan pada pilar kesehatan (Health), pendidikan (Education), lingkungan (Environmental) dan peningkatan kapasitas lokal (Local Capabilities) atau yang disebut dengan "HEEL". [413-1]

Pilar Kesehatan (Health) dari prinsip HEEL tersebut dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menciptakan masyarakat dan lingkungan yang sehat. Pilar Pendidikan (Education) dikembangkan dalam bentuk pemberian dukungan terhadap upaya peningkatan kompetensi masyarakat sekitar. Lalu Pilar Lingkungan (Environmental) dikembangkan dalam bentuk dukungan untuk menjaga kelestarian ekosistem di sekitar lokasi kerja Perseroan, termasuk mencegah kebakaran hutan dan lahan. Yang keempat, Pilar Kapasitas Lokal (Local Capabilities) dikembangkan dalam bentuk dukungan bagi terciptanya masyarakat yang sejahtera, antara lain dilakukan melalui penyelenggaraan kegiatan budaya dan keagamaan masyarakat setempat, bantuan bagi korban bencana alam, santunan bagi anak yatim dan keluarga kurang mampu, serta perbaikan sarana dan prasarana rumah tinggal ataupun milik publik.

The Company is committed to continuously providing benefit to surrounding community by contributing to various community development programs. Community development program taken by the Company is focused on pillars of Health, Education, Environmental, and Local Capabilities, or called as "HEEL". [413-1]

The Health aspect of the HEEL principles is realized by supporting the establishment of healthy community and environment. Meanwhile Education aspect is realized by supporting the improvement of local community competence. Then Environmental aspect is realized by maintaining ecosystem conservation around the business locations of the Company, including preventing forest and land fire incidents. Fourthly, the Local Capabilities aspect is realized by supporting the establishment of a prosperous community, among which are by holding cultural and religious activities of local community, giving donation for natural disaster victims, donation for the orphans and the poor society, as well as restoring residential as well as public facilities and utilities.

Dampak Kegiatan Operasional Kami

Impact of our Operational Activities

l413-2l

Dalam menjalankan usahanya, Perseroan berupaya semaksimal mungkin agar mematuhi peraturan yang berlaku, memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi para pemangku kepentingan termasuk masyarakat sekitar dan berupaya mengantisipasi dampak negatif dari kegiatan operasionalnya. Dampak tersebut dapat terjadi secara langsung maupun tidak langsung dalam area perkebunan dan rantai pasokan kami.

In carrying out its business, the Company tries its best to comply with the prevailing regulations, provide maximum benefits for stakeholders including the surrounding community and seeks to anticipate the negative impact of its operational activities. These impacts can occur directly or indirectly within our plantation areas and supply chain.

Program Pengembangan Masyarakat

Community Development Program

l413-1l

Salah satu pilar yang menjadi fokus Perseroan dalam memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan dalam hal ini masyarakat adalah pengembangan kapabilitas lokal masyarakat yang dilakukan melalui beragam program pengembangan masyarakat. Pada tahun 2020, Perseroan telah melakukan beberapa program pengembangan masyarakat seperti yang terlihat dalam tabel berikut:

One of the pillars that is the focus of the Company in providing benefits to stakeholders, in this case the community, is the development of local community capabilities through various community development programs. In 2020, the Company has carried out several community development programs as shown in the following table:

TABEL KEGIATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
TABLE OF COMMUNITY EMPOWERMENT ACTIVITIES

Tanggal Kegiatan Activity Date	Kegiatan Activity
10 Januari 2020 January 10, 2020	Bantuan sepeda motor operasional Polisi Resor Tapanuli Selatan. Provision of motorbike to assist the operation of the South Tapanuli Resort Police.
7 Februari 2020 February 7, 2020	Bantuan dana bedah rumah korban kebakaran di lingkungan Kampung Nelayan-Negeri Lama. Funding for house renovation for fire victims in Kampung Nelayan-Negeri Lama.
17 Februari 2020 February 17, 2020	Bantuan dana pembangunan kantor Naposo Nauli Bulung (NNB) Kelurahan Hutaraja Funding for office construction for Naposo Nauli Bulung (NNB) Hutaraja Regency.
28 Februari 2020 February 28, 2020	Bantuan alat berat greider selama 3 (tiga) hari untuk memperbaiki lapangan sepak bola Negeri Lama. Greider heavy equipment assistance for 3 (three) days to repair football field in Negeri Lama.
8 Maret 2020 March 8, 2020	Bantuan dana pembangunan masjid Taqwa Kelurahan Negeri Baru. Funding for the construction of the Taqwa mosque in Negeri Baru Village.
16 Maret 2020 March 16, 2020	Bantuan dana pembangunan masjid Islahiyah Kelurahan Negeri Lama. Funding for the construction of the Islahiyah mosque in Negeri Lama Village.
2 Juli 2020 July 2, 2020	Bantuan tanah timbun pembangunan masjid Nurul Iman Desa Terapung Raya sebanyak 300 m2. Land heap donation of 300 m2 for the construction of the Nurul Iman mosque in Terapung Raya Village.
29 Juli 2020 July 29, 2020	Pemberian 1 (satu) ekor sapi hewan qurban untuk masyarakat Kelurahan Muara Ampolu. Providing 1 (one) cow for qurban animals to the community of Muara Ampolu Village.
30 Juli 2020 July 30, 2020	Pemberian 1 (satu) ekor sapi hewan qurban untuk masyarakat Dusun Sei Tampang, Desa Sei Tampang, Kecamatan Bilah Hilir. Providing 1 (one) cow for qurban animals to the community of Sei Tampang Sub-Village, Sei Tampang Village, Bilah Hilir District.

Tanggal Kegiatan Activity Date	Kegiatan Activity
30 Juli 2020 July 30, 2020	Pemberian 1 (satu) ekor sapi hewan qurban untuk masyarakat Dusun X Sukamaju/Singgamata, Desa Selat Beting, Kecamatan Panai Tengah. <i>Providing 1 (one) cow for qurban animals to the community of X Sukamaju/Singgamata Sub-Village, Selat Beting Village, Panai Tengah District.</i>
30 Juli 2020 July 30, 2020	Pemberian 1 (satu) ekor sapi hewan qurban untuk masyarakat Dusun Sei Rambe, Desa Siarti, Kecamatan Panai Tengah. <i>Providing 1 (one) cow for qurban animals to the community of Sei Rambe Sub-Village, Siarti Village, Pnaai Tengah District.</i>
30 Juli 2020 July 30, 2020	Pemberian 1 (satu) ekor sapi hewan qurban untuk masyarakat Dusun Bulu Tolang, Desa Siarti, Kecamatan Panai Tengah. <i>Providing 1 (one) cow for qurban animals to the community of Bulu Tolang Sub-Village, Siarti Village, Panai Tengah District.</i>
9 Agustus 2020 August 9, 2020	Pemberian 1 (satu) ekor sapi hewan qurban untuk masyarakat Desa Muara Upu. <i>Providing 1 (one) cow for qurban animals to the community of Muara Upu Village.</i>
11 Agustus 2020 August 11, 2020	Bantuan semen untuk pembangunan Asrama Tahfiz Qur'an di Desa Bandar Hapinis sebanyak 22 sak. <i>Providing 22 bags of cement for the construction of the Tahfiz Qur'an Dormitory in Bandar Hapinis Village.</i>
12 Agustus 2020 August 12, 2020	Bantuan semen untuk pembangunan pagar keliling Mako Brimob Sipirok. <i>Providing cement for the construction of fence of Mako Brimob Sipirok.</i>
26 Agustus 2020 August 26, 2020	Bantuan dana penyantunan anak yatim di Desa Sei Tampang. <i>Funding donation for orphans in Sei Tampang Village.</i>
9 September 2020 September 9, 2020	Bantuan semen untuk pembangunan Gereja Pentakosta Sidang Ampolu sebanyak 14 sak. <i>Providing 14 bags of cement for the construction of the Pentecostal Church Sidang Ampolu.</i>
9 Oktober 2020 October 9, 2020	Bantuan material untuk pembangunan rumah korban kebakaran di Dusun Sei Rambe, Desa Sei Siarti, Kecamatan Panai Tengah. <i>Material donation for fire victims house construction in Sei Rambe Sub-Village, Sei Siarti Village, Panai Tengah District.</i>
14 Oktober 2020 October 14, 2020	Bantuan pembangunan Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Muara Hutaraja. <i>Donation for the construction of the Religious Affairs Office (KUA) in Muara Hutaraja District.</i>





Tanggung Jawab Sosial Kami Terhadap Konsumen dan Produk

Our Social Responsibility Related to Consumers and Product

Perseroan memastikan kualitas produk yang dihasilkan dengan perawatan dan juga pemberian pupuk yang memadai sehingga produk tandan buah segar yang dihasilkan dan juga CPO dari pabrik memiliki kualitas unggul. Sampai dengan akhir tahun buku 2020, Perseroan tidak menerima keluhan dari para pelanggan mengenai kualitas produk yang dihasilkan, yang membuktikan keunggulan produk perkebunan dan industri kelapa sawit yang dikelola oleh Perseroan dan entitas anak.

Seluruh kegiatan terkait dengan perkembangan usaha perkebunan berikut pemenuhan kewajibannya senantiasa dilaporkan kepada lembaga pemerintah terkait sebagai bagian dari kepatuhan dan tertib administrasi. Laporan yang disampaikan oleh Perseroan dan entitas anak di antaranya adalah Laporan RKL RPL serta Laporan Pengelolaan Limbah B3 yang disampaikan kepada Dinas Lingkungan Hidup; Laporan Keberadaan Tumbuhan dan Hewan; Laporan Pemadam Kebakaran; Laporan Data Sarana dan Prasarana Kebakaran Hutan dan Lahan; Laporan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3); dan Laporan Perkembangan Usaha Perkebunan.

The Company is responsible for ensuring product quality through intensive and adequate maintenance and fertilizing activity so that the fresh fruit bunch and CPO it produces are of the best quality. Through end of fiscal year of 2020, the Company has never received any complaints from its customers, which somehow confirms the excellent quality of the plantation and palm oil products of the Company and its subsidiaries.

All activities relating to the plantation business development and the fulfillment of obligations are reported to the government bodies as part of administration compliance. Reports presented by the Company and its subsidiaries among which are RKL-RPL Report and Report on Management of Hazardous Waste that are submitted to local Environment Office; Report on Flora and Fauna; Fire Fighting Report; Report on Facilities Prepared for Anticipating Forest and Land Fire; Report of Health and Work Safety Advisory Committee; and Plantation Business Development Report.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

**SURAT PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN
KEBERLANJUTAN PT CISADANE SAWIT RAYA TBK TAHUN
BUKU 2020**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk Tahun Buku 2020, telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan keberlanjutan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

**STATEMENTS OF RESPONSIBILITY ON THE SUSTAINABILITY
REPORT OF PT CISADANE SAWIT RAYA TBK FOR FISCAL YEAR OF
2020**

We, the undersigned, hereby declare that all information contain herein the Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk for the fiscal year 2020 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this sustainability report.

This statement was duly prepared.

Jakarta, 29 April 2021
Jakarta, April 29, 2021

**DIREKTUR UTAMA
PRESIDENT DIRECTOR**

Gita Sapta Adi

**KOMISARIS UTAMA
PRESIDENT COMMISSIONER**

Erwin Kurniawan

**DIREKTUR KEUANGAN DAN PENGEMBANGAN STRATEGIS
DIRECTOR OF FINANCE AND STRATEGIC DEVELOPMENT**

Seman Sendjaja

**KOMISARIS
COMMISSIONER**

Cokro Cienturi Suhendra

**DIREKTUR OPERASIONAL
DIRECTOR OF OPERATION**

Vivery Jerry Denny Walukow

**KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER**

Koh Bing Hock

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Indeks Inisiatif Pelaporan Global

Index of Global Reporting Initiatives

[102-55]

Standar GRI GRI Standards	Penyajian di Laporan Keberlanjutan Sustainability Reporting System		
	No.	Judul Disclosure Title	No. Halaman Page No.
GRI 102	PROFIL ORGANISASI / ORGANIZATION PROFILE		
Pengungkapan Umum General Disclosures	102-1	Nama perusahaan <i>The Company's name</i>	8
	102-2	Aktivitas, merek, produk dan jasa <i>Activities, brands, products and services</i>	18
	102-3	Lokasi kantor pusat <i>Head offices location</i>	18
	102-4	Lokasi kegiatan operasional <i>Operational location</i>	18
	102-5	Bentuk kepemilikan dan legal <i>Ownership and legal form</i>	11
	102-6	Pasar yang dilayani <i>Market served</i>	18
	102-7	Skala perusahaan <i>The Company's scale</i>	10
	102-8	Informasi terkait karyawan dan pekerja lainnya <i>Rincian jumlah dan jenis pekerja</i>	33
	102-9	Rantai Pasokan <i>Supply chain</i>	10
	102-10	Perubahan signifikan terhadap perusahaan dan rantai pasokan <i>Significant changes to the organization and its supply chain</i>	10
	102-11	Prinsip-prinsip atau pendekatan-pendekatan yang diterapkan dalam rangka manajemen risiko <i>Precautionary principle or approach</i>	26
	102-12	Inisiatif-inisiatif eksternal <i>External initiatives</i>	17
	102-13	Keanggotaan dalam asosiasi <i>Associations membership</i>	17
	STRATEGI / STRATEGY		
	102-14	Sambutan dari Dewan Direksi <i>Message from Board of Directors</i>	5
	ETIKA & INTEGRITAS/ ETHICS & INTEGRITY		
	102-16	Nilai-nilai, prinsip-prinsip, standar-standar dan perilaku norma yang dianut oleh perusahaan <i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i>	9
	102-17	Mekanisme nasihat dan perhatian terkait etika <i>Mechanism for advice and concerns about ethics</i>	16, 19
	TATA KELOLA / CORPORATE GOVERNANCE		
	102-18	Struktur tata kelola <i>Governance structure</i>	12
	102-19	Mendelegasikan kewenangan <i>Delegating authority</i>	12
	102-20	Kewajiban level eksekutif untuk topik ekonomi, lingkungan dan sosial <i>Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics</i>	5
	102-21	Berkonsultasi dengan pemangku kepentingan terkait topik ekonomi, lingkungan dan sosial <i>Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics</i>	19
	102-22	Komposisi dewan tata kelola dari tingkat tertinggi dan jajarannya <i>The highest corporate governance composition and its committees</i>	12
	102-23	Kedudukan dewan tata kelola tertinggi <i>The highest corporate governance board position</i>	12
	102-24	Proses nominasi dan pemilihan dewan tata kelola tertinggi <i>Nominating and selecting the highest governance body</i>	13
	102-25	Konflik kepentingan <i>Conflicts of interest</i>	14

Standar GRI GRI Standards	Penyajian di Laporan Keberlanjutan Sustainability Reporting System		No. Halaman Page No.
	No.	Judul Disclosure Title	
	102-26	Peran bada tata kelola tertinggi dalam menetapkan tujuan, nilai, dan strategi <i>Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy</i>	13
	102-27	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi <i>Collective knowledge of highest governance body</i>	13
	102-28	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluating the highest governance body's performance</i>	14
	102-29	Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial <i>Identifying and managing economic, environmental, and social impacts</i>	26
	102-30	Keefektifan proses manajemen risiko <i>Effectiveness of risk management processes</i>	16
	102-31	Tinjauan topik ekonomi, lingkungan dan sosial <i>Review of economic, environmental, and social topics</i>	26
	102-32	Peran badan tata kelola tertinggi dalam laporan berkelanjutan <i>Highest governance body's role in sustainability reporting</i>	5
	102-33	Mengkomunikasikan masalah utama <i>Communicating critical concerns</i>	19
	102-34	Jenis dan jumlah masalah utama <i>Nature and total number of critical concerns</i>	22
	102-35	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policies</i>	15
	102-36	Proses menentukan remunerasi <i>Process for determining remuneration</i>	15
	102-37	Pelibatan pemangku kepentingan dalam remunerasi <i>Stakeholders' involvement in remuneration</i>	15
	102-38	Rasio total kompensasi tahunan <i>Annual total compensation ratio</i>	15
	102-39	Persentase peningkatan rasio total kompensasi tahunan <i>Percentage increase in annual total compensation ratio</i>	15
	PENGIKATAN PEMANGKU KEPENTINGAN / STAKEHOLDER BINDING		
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan <i>List of stakeholder groups</i>	24, 25
	102-41	Perjanjian Kerja Bersama <i>Collective bargaining agreements</i>	38
	102-42	Identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan <i>Identifying and selecting stakeholders</i>	24
	102-43	Pendekatan terhadap pengikatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	19
	102-44	Topik dan isu utama <i>Key topics and concerns raised</i>	22
	PRAKTEK PELAPORAN / REPORTING PRACTICE		
	102-45	Entitas termasuk laporan keuangan konsolidasi <i>Entities included in the consolidated financial statements</i>	24
	102-46	Penentuan isi laporan, topik dan batasannya <i>Defining report content and topic boundaries</i>	21
	102-47	Daftar topik yang material <i>List of material topics</i>	21, 22
	102-48	Penyajian kembali informasi <i>Restatements of information</i>	21
	102-49	Perubahan dalam laporan <i>Changes in reporting</i>	2
	102-50	Periode laporan <i>Reporting period</i>	2
	102-51	Tanggal laporan terakhir <i>Date of most recent report</i>	2
	102-52	Siklus pelaporan <i>Reporting cycle</i>	2

Standar GRI GRI Standards	Penyajian di Laporan Keberlanjutan Sustainability Reporting System		
	No.	Judul Disclosure Title	No. Halaman Page No.
	102-53	Informasi nama kontak terkait pertanyaan atas laporan <i>Contact point for questions regarding the report</i>	25
	102-54	Informasi bahwa laporan telah sesuai dengan GRI Standards Opsi Core <i>Claims of reporting in accordance with the GRI Standards</i>	5
	102-55	Daftar indeks GRI Standards Core <i>GRI content index</i>	5
	102-56	Assurance eksternal <i>External assurance</i>	5
GRI 103 Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i>	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i>	29, 59
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i>	29, 40, 59
	103-3	Evaluasi atas pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	29, 40, 59
GRI 201 Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	31
GRI 302 Energi <i>Energy</i>	302-1	Konsumsi Energi di dalam Perusahaan <i>Energy consumption within the organization</i>	53
	302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	53
GRI 304 Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	304-2	Dampak signifikan aktivitas, produk dan layanan pada keanekaragaman hayati <i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>	60
GRI 305 Emisi <i>Emission</i>	305-5	Penurunan emisi GRK <i>Reduction of GHG emissions</i>	54
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	403-2	Jenis cedera dan tingkat cedera, penyakit akibat pekerjaan, hari yang hilang, dan ketidakhadiran serta jumlah kematian akibat pekerjaan <i>Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities</i>	36
	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	35
GRI 404 Pelatihan & Pendidikan <i>Training & Education</i>	404-2	Program untuk meningkatkan kemampuan karyawan dan program bantuan transisi <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	35
	405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	33
GRI 405 Keberagaman & Kesempatan yang sama <i>Diversity & Equal Opportunity</i>			
GRI 407 Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>	407-1	Kegiatan operasional dan supplier dimana hak kebebasan berserikat dan kesepakatan kerja bersama dapat terancam <i>Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	38
	413-1	Operasional dengan pelibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan <i>Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs</i>	24, 62, 63
GRI 413 Masyarakat Setempat <i>Local Community</i>	413-2	Kegiatan operasional dengan dampak nyata dan potensi dampak negatif pada masyarakat sekitar <i>Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities</i>	24, 63
	419-1	Ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan di bidang sosial dan ekonomi <i>Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area</i>	31
GRI 419 Kepatuhan Sosial Ekonomi <i>Socioeconomic Compliance</i>			

Daftar Indeks POJK 51/POJK.03/2017

List of POJK 51/POJK.03/2017 Index

No.	Nama Indeks Index Name	No. Halaman Page No.
	Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Strategy</i>	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>An Explanation on Sustainability Strategies</i>	9
	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan <i>An Overview of the Sustainability Performance Aspect</i>	
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	26
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup <i>Environment Performance Review</i>	27
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial <i>Social Performance Review</i>	27
	Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan <i>Sustainability Vision, Mission and Values</i>	8
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	25
C.3	Skala Perusahaan <i>Company Scale</i>	10
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan <i>Product, Services and Business Activities</i>	10
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi <i>Membership in Association</i>	17
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan <i>Significant Organization Changes</i>	N/A
	Penjelasan Direksi <i>Explanation on the Board of Directors</i>	
D.1	Penjelasan Direksi <i>Explanation on the Board of Directors</i>	5
	Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Corporate Governance</i>	
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan berkelanjutan <i>Sustainability Finance Implementation Responsibility</i>	12
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan <i>Competencies development for sustainability on members of the Board of Directors</i>	27
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan <i>Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance</i>	16
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan <i>Relations with Stakeholders</i>	24
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan <i>Issued Regarding Implementation of Sustainable Finance</i>	27
	Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance</i>	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Activities to Build a Sustainability Culture</i>	9
	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>A comparison of production targets and performance, portfolios, financing targets, or investments, revenues and profits/losses</i>	29-31

No.	Nama Indeks Index Name	No. Halaman Page No.
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek Yang Sejalan <i>A comparison of production targets and performance, portfolios, financing targets, or investments on Finance Instruments or On Going Projects</i>	N/A
	Kinerja Lingkungan <i>Environment Performance</i>	
	Umum <i>General</i>	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Cost Incurred</i>	N/A
	Aspek Material <i>Material Aspect</i>	
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan <i>A description of the use of environmentally friendly materials, for example the use of recycled materials</i>	60-61
	Aspek Energi <i>Energy Aspect</i>	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan <i>The amount and intensity of energy used.</i>	52
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and achievements of energy efficiency, including renewable energy sources</i>	53
	Aspek Air <i>Water Aspect</i>	
F.8	Penggunaan Air <i>Water Usage</i>	45-47
	Aspek Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Aspect</i>	
F.9	Dampak Dari Wilayah Operasional Yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impacts of operational areas that are near or in conservation area</i>	60
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Efforts to conserve biodiversity</i>	60
	Aspek Emisi <i>Emissions Aspect</i>	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions Produced by Type</i>	54-57
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan <i>Emission Reduction Efforts and Achievements Made</i>	58
	Aspek Limbah Dan Efluen <i>Waste and Effluents Aspect</i>	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis <i>Number and intensity of emissions by type</i>	59
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Waste and effluent management mechanisms</i>	59
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) <i>Spill That Happened (if any)</i>	N/A
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup <i>Aspects of Complaints Related to the Environment</i>	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan <i>The number and content of environmental complaints that were received and solved</i>	39

No.	Nama Indeks Index Name	No. Halaman Page No.
Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen <i>Commitment of LJK, Issuer, or Public Company to Provide Equal Service for Products and / or Services to Consumers</i>	65
Aspek Ketenagakerjaan <i>Employment Aspect</i>		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equal Opportunity to Work</i>	33
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	N/A
F.20	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wages</i>	N/A
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman <i>Decent and safe working environment</i>	38
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Training and Capacity Building for Employees</i>	35
Aspek Masyarakat <i>Community Aspect</i>		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar <i>The Impact of Operations on the Surrounding Community</i> Impact of Operations of The Surrounding Community <i>Impact of Operations of The Surrounding Community</i>	63
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints</i>	N/A
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities</i>	63-64
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan <i>Responsibility for Sustainable Product / Service Development</i>		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan <i>Innovation and Sustainable Financial Product / Service Development</i>	65
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan <i>Products / services that have been evaluated for safety for customers</i>	N/A
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Product / Service Impact</i>	N/A
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali <i>Number of Products Withdrawn Back</i>	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and / or Services</i>	N/A
Lain-lain <i>Others</i>		
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen, Jika Ada <i>Written Verification From an Independent Party, If Any</i>	N/A
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan <i>Statement of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners regarding the Responsibility for Sustainability Reporting</i>	67
G.3	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i>	75-76
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya <i>Responses to Previous Year's Report Feedback</i>	N/A
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 <i>List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017</i>	72-74

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2020 PT Cisadane Sawit Raya Tbk memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan kritik dan saran dari pemangku kepentingan terkait Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui email atau pos.

The 2020 Sustainability Report of PT Cisadane Sawit Raya Tbk provides an overview of financial and sustainability performance. We are looking forward to receive any critics and suggestions from stakeholders about this Sustainability Report by sending this form by email or mail.

Golongan Pemangku Kepentingan

Stakeholders Group

- Pemegang Saham
Shareholders
 Masyarakat
Community
 Nasabah
Customer
 Rekanan
Partners
 Media Massa
Mass Media
- Pegawai & Organisasi Pegawai
Employee & Employee Organizations
 Pemerintah, Regulator, Legislatif Nasabah
Government, Regulator, Legislative Customer
- Lain-lain, mohon sebutkan
other, please state

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah

Please choose the most appropriate answer that suit with the questions below

- | | Ya
Yes | Tidak
No |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda.
<i>This report is useful to you.</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja LJK dalam pembangunan berkelanjutan
<i>This report describe Company's performance in sustainability development.</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mohon berikan penilaian atas tingkat aspek material yang dinilai penting menurut anda bagi keberlanjutan PT Cisadane Sawit Raya Tbk (nilai 1-paling tidak penting s/d 5-paling penting).

Please give assessment level to material aspects which you deemed as important for the sustainability of PT Cisadane Sawit Raya Tbk (score 1=least important up to 5=most important).

	1	2	3	4	5
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kepegawaian <i>Employment</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pendidikan dan Pelatihan <i>Education and Training</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lain-lain <i>Others</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:

Please provide advice/suggestion/comments on this report statements:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke alamat

Thank you for your participation. Kindly send this feedback form to address follows:

PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

Komplek CBD Pluit Blok R2 No. B-25.

Jl. Pluit Selatan Raya,

Jakarta Utara 14440

Phone : +62 21 666 73312-15

Fax. : +62 21 666 73310-11

E-mail : corpsec@csr.co.id



PT Cisadane Sawit Raya Tbk.

KANTOR PUSAT
Head Office

Komplek CBD Pluit
Blok R2 No. B-25,
Jl. Pluit Selatan Raya,
Jakarta Utara 14440
Phone : +62 21 666 73312-15
Fax. : +62 21 666 73310-11
corpsec@csr.co.id
www.csr.co.id

LinkedIn : PT Cisadane Sawit Raya Tbk.-csra
Facebook : csr.official
Twitter : @csrofficial3
Instagram : csra.official
Youtube : csr.official